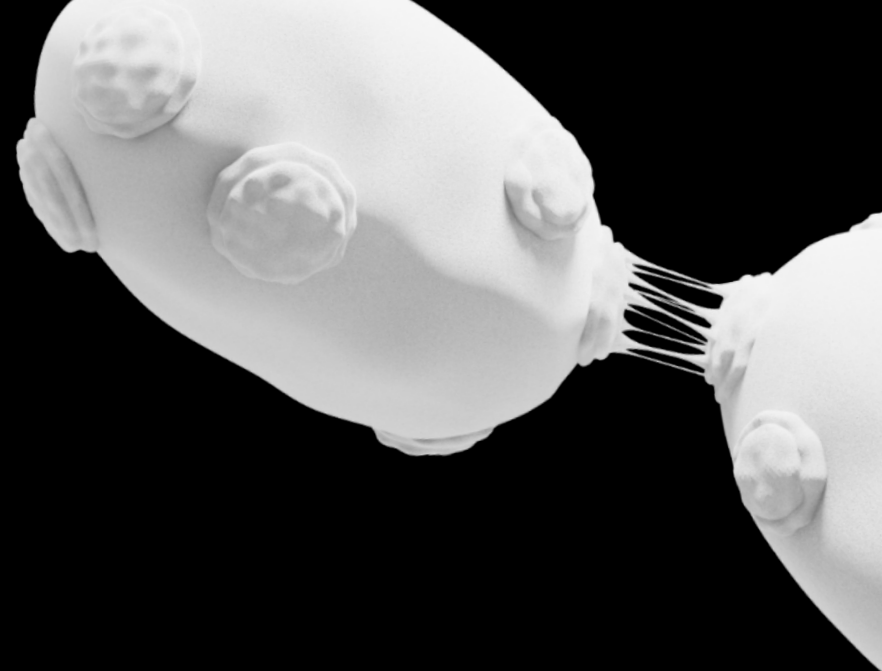


Звіт зі сталого розвитку

за 2025 рік

Сформовано 15.01.2026





Андрій Цегелик
CEO Enzym Group

Цей звіт — перший ESG-звіт Enzym Group. Ми підготували його не тому, що цього вимагає українське регулювання, а тому що **вважаємо ESG необхідною основою управління сучасною біотехнологічною компанією, яка працює на міжнародних ринках і мислить довгою дистанцією.**

Enzym Group — українська біотехнологічна компанія, що перебуває на етапі глибокої трансформації. Ми працюємо у виробництві, інноваціях та науці, розвиваємо R&D і співпрацюємо з міжнародними партнерами. Це означає пряму відповідальність за вплив наших рішень на довкілля, людей і спільноти, у яких ми працюємо.

Для нас ESG — не окремий проєкт і не формальна звітність. Це **інструмент управління бізнесом**, який інтегрується у стратегію, операційні процеси та систему корпоративного управління. Ми свідомо орієнтуємося на європейські та глобальні стандарти, навіть за відсутності обов'язкових вимог, оскільки саме такий підхід створює довіру, підвищує стійкість бізнесу та відкриває можливості для довгострокового розвитку.

У 2024 році ми сформуvalи п'ятирічну ESG-стратегію з чіткою дорожньою картою. Сьогодні ми перебуваємо на етапі її практичної реалізації: переглядаємо процеси, інвестуємо у сталі рішення, підсилюємо прозорість і систему корпоративного управління.

Цей звіт фіксує старт цього шляху. Він відображає наші підходи, перші результати та виклики, з якими ми працюємо. Ми говоримо не лише про досягнення, а й про зони розвитку, які вимагають системної роботи.

Ми переконані: відповідальний бізнес створює цінність не лише для компанії.

Для команди.

Для громад.

Для суспільства в цілому.

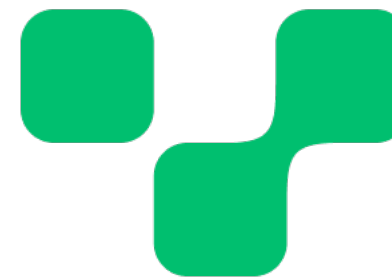
Зміст

- [Про компанію](#)
- [Наші напрямки розвитку](#)
- [ESG стратегія](#)
- [Environmental](#)
- [Social](#)
- [Governance](#)

Про компанію

01.

Що таке Enzym Group?



**Біотехнологічна
компанія**

**Український
сімейний бізнес
у другому
поколінні**

31 рік досвіду у
виробництві на основі
дріжджової клітини

28 країн
експорту за 4
напрямами

Group

Enzym Company LLC (Львів)
Linkcell LLC (Львів)
ExtraCell Ingredients Sp.Z.o.o
(Краків, Польща)

1 R&D центр





Наша місія

Підвищувати цінність
життя через біотехнології



Наша візія

Стати глобальною
біотехнологічною компанією, яка
широко впроваджує біотехнології
у повсякденне життя людей

ALWAYS
A STEP
AHEAD



Про головне

Ключовий процес
– **ферментація**



Два заводи виробничою
потужністю до
60 000 тонн на рік



Від пробірки до
ферментера об'ємом
210 м³ – **до 5 днів**



**Створюємо високоякісні
продукти** на обладнанні
провідних світових
виробників



ОБСЯГИ ПРОДАЖУ В ГРОШОВОМУ
ЕКВІВАЛЕНТІ ЗРОСЛИ НА

+1,2%

46 600 ТОНН

продукції вдалось реалізувати
у 2025 році

56%

склала частка
експорту у компанії

Продовжуємо експорт у 28 держав
світу за 4 напрямками:



Feed
Solutions



Food
Solutions



Bakery
Solutions



Alcohol
Solutions

Частка нових продуктів від загального обсягу проданої

продукції складає **2,1%**

У 2026-му плануємо збільшити її

до **3,3%**

Наші напрямки розвитку

02.



Bakery Solutions

Від пекарських дріжджів до сумішей, покращувачів борошна. Надаємо все необхідне для ідеальної випічки, зокрема і професійну консультаційну підтримку.



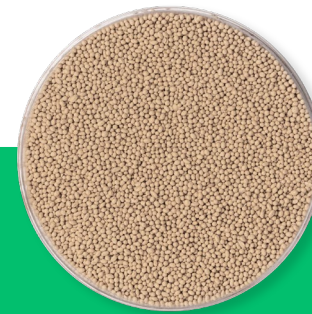
Food Solutions

Дріжджові екстракти та пластівці, що додають умам, поглиблюють смак страв і дозволяють знижувати вміст солі у рецептурах. Дріжджові добавки підходять для сучасних дієт — від vegan та plant-based до gluten-free й lactose-free.



Alcohol Solutions

Високоякісні пресовані та сухі спиртові дріжджі з підбором рецептур і технологій для клієнтів. Наші рішення роблять процес варіння і дистиляції легким та ефективним.



Feed Solutions

Інноваційні кормові рішення на основі дріжджової клітини, які сприяють зміцненню імунітету, покращенню травлення та підвищенню продуктивності тваринництва, допомагаючи досягати кращих економічних результатів господарства.

ENZYM Food Solutions

Функціональні дріжджові інгредієнти
для смаку, користі та інновацій:

Є натуральною альтернативою MSG

Дріжджові екстракти є природним джерелом глютамінової кислоти, що формує насичений смак умами — подібний до глютамату натрію (MSG).

Багаті на поживні компоненти

Наші інгредієнти містять білок, вітаміни групи B, глутатіон та інші біоактивні речовини, що підвищують харчову цінність готових продуктів.

Забезпечують різноманіття смакових рішень

Надають глибокі, природні смакові ноти: умами, м'ясного, сирного, копченого тощо — для створення автентичного та збалансованого смаку.

Сприяють зниженню вмісту солі та цукру

Дозволяють зменшити вміст солі та цукру в рецептурі без втрати смакових характеристик.





Сумісні з різними типами дієт

Наші продукти сертифіковані, не містять основних алергенів і підходять для веганської, рослинної, безглютенової та безлактозної дієт.

Дріжджові екстракти

– базові, з високим вмістом нуклеотидів, а також спеціалізовані рішення для умами, м'ясного, сирного, копченого тощо смакових профілів.

Дріжджові пластівці

– широка лінійка продуктів для задоволення різноманітних смакових і поживних потреб, з високим вмістом білка та вітамінів групи В.

Ми пропонуємо:

Неактивні дріжджі

– спеціалізовані інгредієнти на основі дріжджової клітини, що використовуються у харчовій промисловості, фармацевтиці тощо.



ENZYM Feed Solutions

це широкий асортимент безпечних та ефективних рішень на основі дріжджової клітини для годівлі тварин

Кормові добавки від Enzym Group



Покращують темпи росту і підвищують приріст ваги



Є здоровою повною/частковою альтернативою для зменшення використання антибіотиків



Посилюють природний захист і збагачують раціон тварин



Збільшують продуктивність господарства і забезпечують високу якість продукції: м'ясо, молоко, яйця

Створюємо дієві і корисні рішення

на основі
дріжджової
клітини

Пробіотики

Синбіотики

Пребіотики

Постбіотики

ENZYM Bakery Solutions

Допомагаємо створювати смачні та поживні продукти харчування для мільйонів споживачів щодня.

**2 з 3 хлібин в Україні
спечені на наших дріжджах**

Що ми виготовляємо:

**Хлібопекарські
та кондитерські
додатки**



**Хлібопекарські
дріжджі**



**Хлібопекарські
та кондитерські
суміші**



Наші бренди

**Львівські
дріжджі**

**DROŻDŻE
LWOWSKIE**

ВІТАПАН

Effect
HEFE - DIST - YEAST - MAR
DROJDIE - DROZDZIE
LEVURE

Extra
INSTANT YEAST

**Хлібний
дім**

Effect
GOLD

Effect
IDEA FOR BAKING

Effect
HEFE - DIST - YEAST - MAR
DROJDIE - DROZDZIE
LEVURE

Extra
HEFE - DIST - YEAST - MAR
DROJDIE - DROZDZIE
LEVURE

СТАНДАРТ
хлібний
ЕФЕКТ
професіоналам - навігатор!



**Ми не просто постачальник,
а відданий партнер у
випічці. Наш Інноваційний
центр хлібопечення
«Хлібний дім» пропонує:**



- Кваліфіковану підтримку і професійний підхід у будь-якому куточку України та світу
- Навчання для вашого персоналу
- Практичне вдосконалення технологій
- Оригінальні рецептури від нашого R&D-центру
- Розширення асортименту та зменшення собівартості
- Високоякісні добавки для хлібопекарського та кондитерського виробництва
- Надійні партнерські стосунки

ENZYM Alcohol Solutions

Ми виробляємо високоякісні спиртові дріжджі, щоб ви могли створювати ідеальні напої — вдома чи на виробництві.

Наші рішення підходять як для аматорів, так і для професіоналів: вони забезпечують швидке й стабільне бродіння, чистий смак та високу міцність продукту. Процес варіння та дистиляції стає легким, ефективним і передбачуваним.

Наші дріжджі — для тих, хто цінує стабільний результат, якість і простоту.

Наші бренди



EXTRA
спиртові

Готові рішення для ваших напоїв:

Турбодріжджі «Первак»



Дріжджі пресовані спиртові «Первак»



Дріжджі EXTRA спиртові



ESG стратегія

03.

Для компанії. Для громади. Для світу.

“

Enzym Group – виробнича та інноваційна компанія. Тому ми усвідомлюємо відповідальність за вплив наших рішень на довкілля, людей і спільноти, у яких працюємо.



Принципи ESG для нас дуже важливі, тому стали свідомим стратегічним вибором, а не реакцією на зовнішні вимоги. У 2024-му ми розробили стратегію ESG-принципів на 5 років з конкретними кроками у створеній road-map. Зараз працюємо над її реалізацією і змінюємось заради майбутнього.



Природа

01

Зменшуємо вплив виробництва на довкілля – постійно модернізуємо систему очистки

02

Впроваджуємо свідоме і відповідальне використання води та інших природних ресурсів

03

Оптимізуємо процеси, щоб скорочувати витрати і перевикористовувати відходи

04

Збільшуємо частку енергії з відновлюваних джерел. Заміщуємо біогазом до 70% потреб підприємства

Людина

01

Дбаємо про фізичне та ментальне здоров'я працівників

02

Творимо доступ до сучасних навчальних програм та можливості професійного росту

03

Забезпечуємо рівні права і будуємо культуру інклюзії

04

Впроваджуємо інноваційні технології для спрощення виробничого процесу

Управління

01

Пропагуємо прозоре та етичне управління

02

Дотримуємось законодавства та унеможливуємо корупцію

03

Будуємо взаємодію між громадою, бізнесом та владою

04

Захищаємо конфіденційність і дбаємо про безпеку даних

Environmental

Наші проекти та результати за
напрямом «Природа» у 2025 році

04.

01

Зменшуємо вплив
виробництва на довкілля –
постійно модернізуємо
систему очистки

02

Впроваджуємо свідоме і
відповідальне використання
води та інших природних
ресурсів

03

Оптимізуємо процеси, щоби
скорочувати витрати і
перевикористовувати відходи

04

Збільшуємо частку енергії з
відновлюваних джерел.
Заміщуємо біогазом до 70%
потреб підприємства

Environmental | 01. Зменшуємо вплив виробництва на довкілля – постійно модернізуємо систему очистки



З початку 2000-х років **ми побудували очисні споруди та провели 2 етапи їх модернізації**. Це дозволяє не тільки очищувати стічні води, а й отримувати біогаз — джерело енергії, яке ми використовуємо на власній котельні.

Загалом в очисні споруди ми інвестували понад 10 млн євро.

+130%

**збільшення генерації біогазу
за останні 10 років**

на 14,9% зменшили

обсяги стічних вод у 2025 році, питомий показник на тону дріжджового концентрату

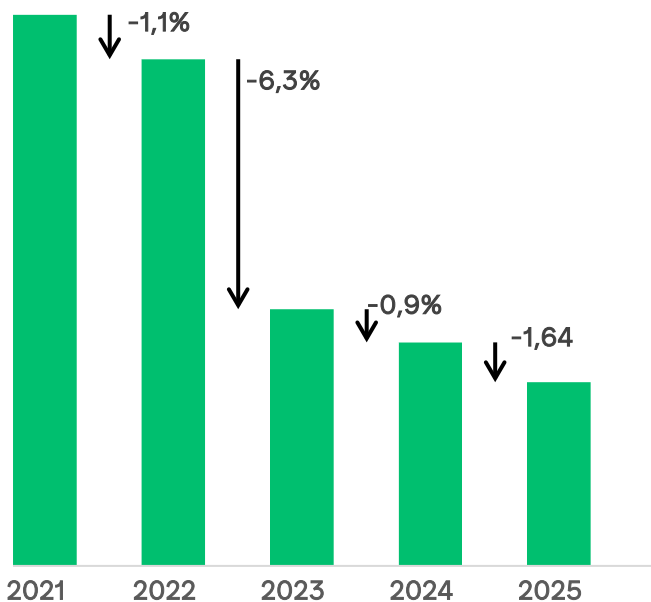
Environmental | 02. Впроваджуємо свідоме і відповідальне використання води та інших природних ресурсів

Завдяки енергоменеджменту та роботі команд фокусних покращень, у 2025-му, порівняно з 2024-м роком ми зменшили споживання енергоресурсів на тону виробленого дріжджового концентрату:



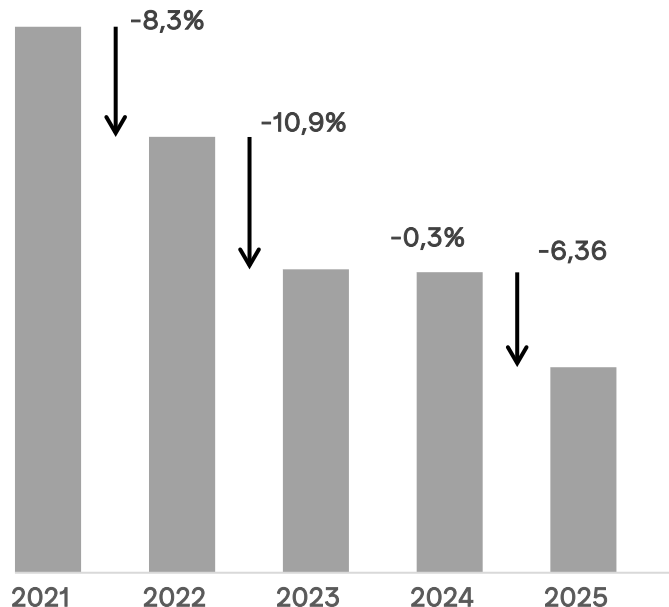
**електроенергії на
1,64%**

Споживання електроенергії,
кВт/т



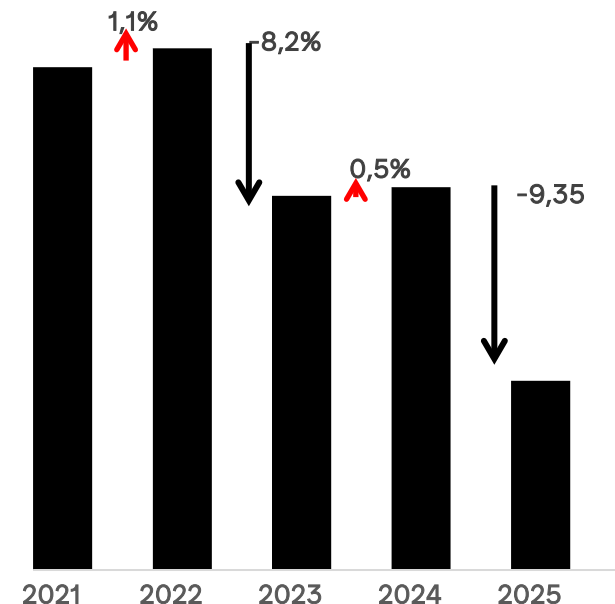
**теплоенергії на
6,36%**

Споживання теплової енергії,
кВт/т



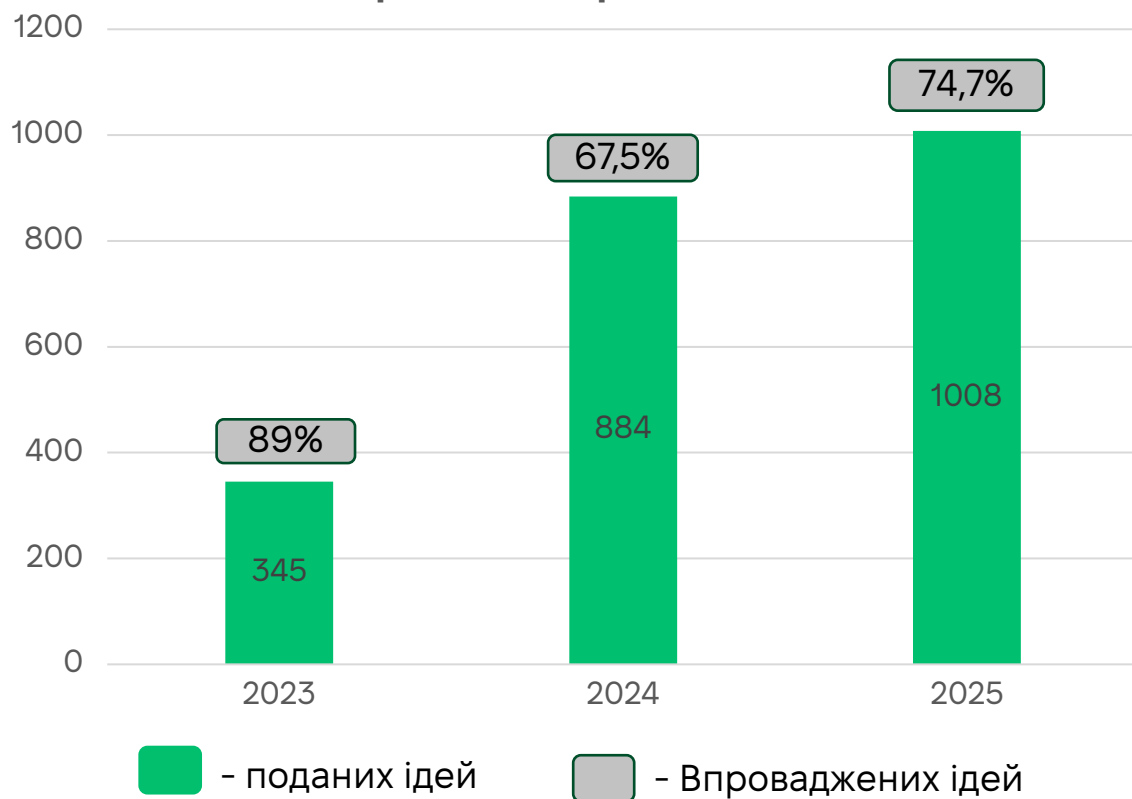
**води на
9,35%**

Питоме споживання води, м3/т



Environmental | 03. Оптимізуємо процеси, щоб скорочувати витрати і перевикористовувати відходи

Gemba Kaizen: статистика подання та реалізації пропозицій працівників



З 2022 року в Enzym Group впроваджена японська система постійного вдосконалення Lean TPM.

Вона є частиною нашої управлінської моделі та напряду підтримує цілі сталого розвитку.

Ключові фокуси Lean TPM у Enzym Group:

- зменшення собівартості продукції – передусім через скорочення постійних витрат;
- зниження вуглецевого сліду – через енергоменеджмент та ефективніше використання ресурсів.

Як це працює на практиці:

- постійне навчання працівників і розвиток внутрішньої експертизи;
- впровадження методології Gemba Kaizen на виробництві;
- залучення працівників до подання та реалізації пропозицій з покращення процесів;
- проєкт «Ключові ініціативи» – щороку міжфункціональні команди працюють над покращеннями у сферах енергоефективності, безпеки праці, охорони довкілля, внутрішнього сервісу та контролю витрат.

Environmental | 03. Оптимізуємо процеси, щоби скорочувати витрати і перевикористовувати відходи



на 10,5%

зменшили викиди парникових газів відносно 2024 року

45 тонн

відходів передали на вторинну переробку у 2025 році

У 2025 році Enzym Group розвинула партнерство з **GO TO-U** для підтримки сталої мобільності та зменшення вуглецевого сліду транспорту.

- Облаштовано **6 зарядних станцій** на парковках компанії з різними типами конекторів.
- Забезпечено доступ як для працівників компанії (пільгові тарифи), так і для зовнішніх користувачів.
- Покращено **доступність зарядної інфраструктури** для мешканців району.
- Створено **додаткову точку заряджання на виїзді зі Львова у напрямку Тернопіль–Київ**.
- **100+ водіїв** скористалися зарядними станціями у 2025 році.

17 430 літрів

пального вдалося зекономити



на 40 тонн

зменшено викидів CO₂ в атмосферу

Environmental | 04. Збільшуємо частку енергії з відновлюваних джерел. Заміщуємо біогазом до 70% потреб підприємства

64,5%

природного газу замістили біогазом власного виробництва у 2025 році



+7,8%

зріс обсяг генерації біогазу у 2025



75%

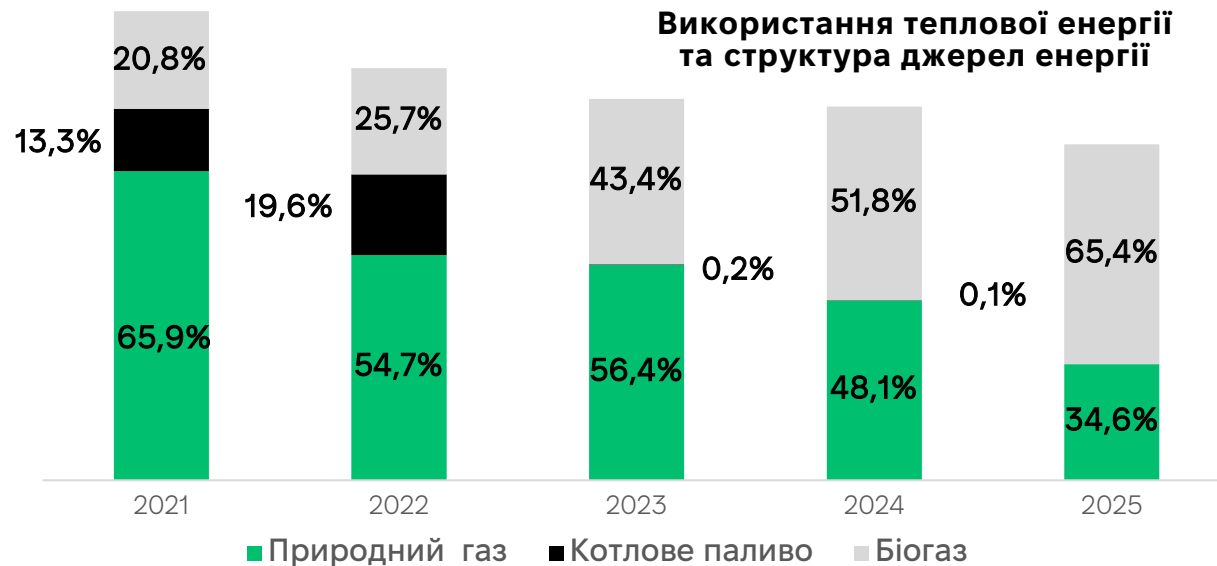
рекордний показник заміщення у червні

1 930 тис. м³

природного газу отримали зі згенерованого біогазу

1440 квартир

можна опалити такою кількістю біогазу під час зимового періоду



Social

Наші проекти та результати за
напрямом «Людина» у 2025 році

05.

01

Дбаємо про фізичне та
ментальне здоров'я
працівників

02

Творимо доступ до сучасних
навчальних програм та
можливості професійного росту

03

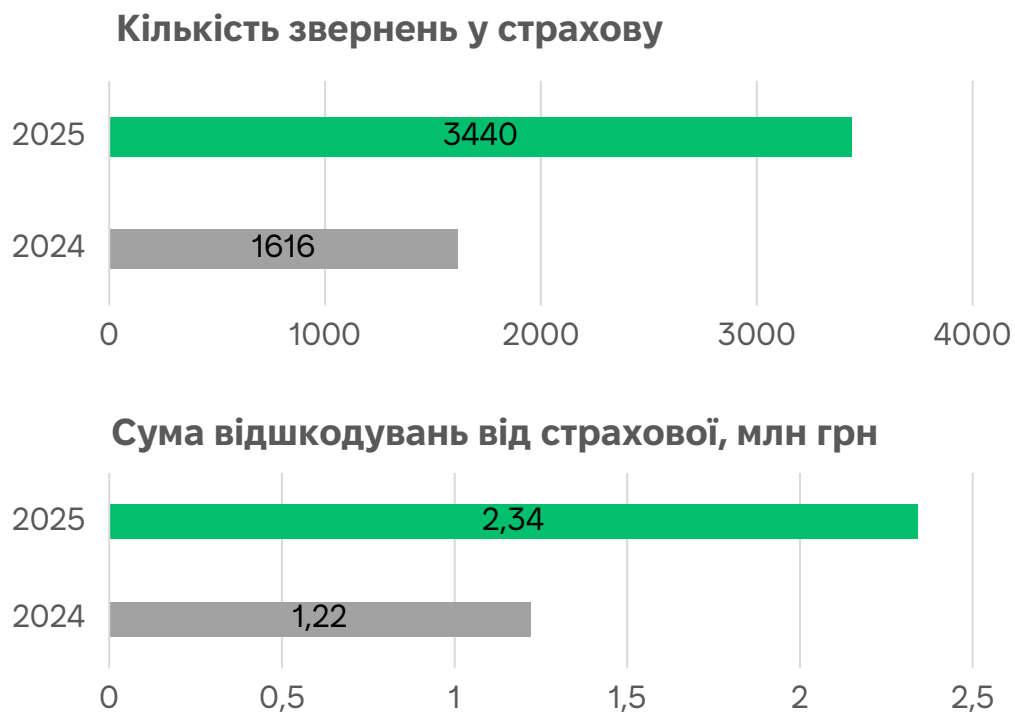
Забезпечуємо рівні права і
будуємо культуру інклюзії

04

Впроваджуємо інноваційні
технології для спрощення
виробничого процесу

Social | 01. Дбаємо про фізичне та ментальне здоров'я працівників

Забезпечуємо доступ працівників до якісної медичної допомоги та підтримуємо культуру турботи про здоров'я. З початку 2024 року впроваджуємо програму додаткового медичного страхування як частину соціального пакету для працівника.



5 млн грн

інвестувала компанія у підтримку здоров'я в межах програми 2024-2025

Як працює програма:

- страхове покриття консультацій лікарів, медикаментів, лікувальних процедур (наприклад лікувальний масаж), стаціонару, профілактичних оглядів і стоматології;
- регулярні інформаційні зустрічі та консультації щодо можливостей страхування;
- супровід з боку корпоративної лікарки для ефективного використання програми.

Результат:

- зростання залученості працівників і активнішого використання програми медичного страхування;
- суттєва фінансова підтримка працівників у покритті витрат на медичні послуги.

Social | 01. Дбаємо про фізичне та ментальне здоров'я працівників

Enzym Group підтримує відновлення, здоров'я та базову фінансову стабільність працівників через системні та адресні інструменти.

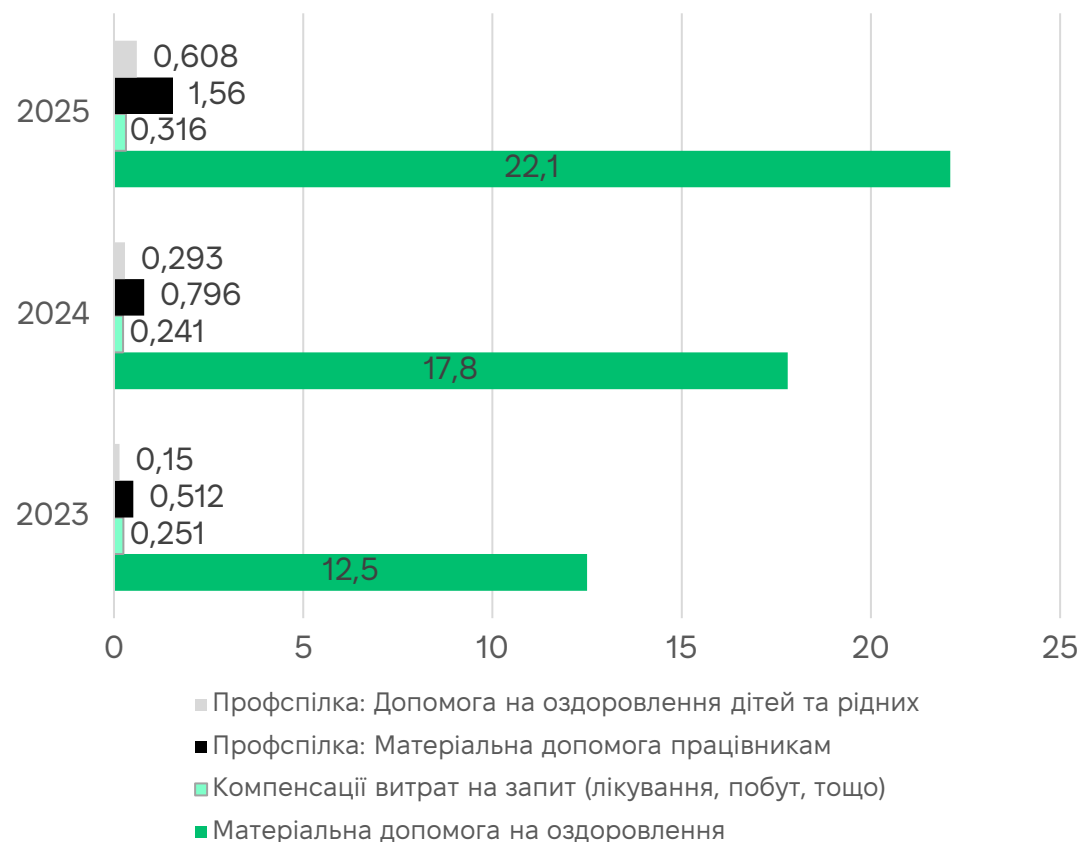
Системна підтримка:

- щорічна матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі одного місячного окладу під час 14-денної відпустки;
- додаткова матеріальна допомога на запит працівників – для компенсації витрат на лікування або вирішення побутових ситуацій.

Роль профспілки:

- 80% працівників є членами профспілкової організації;
- додаткові виплати на лікування працівників та членів їхніх родин;
- підтримка оздоровлення працівників і дітей;
- 50% компенсації вартості річного абонементу у спортзал поруч із підприємством.

Нарахування допомог на оздоровлення працівникам, млн грн



Social | 01. Дбаємо про фізичне та ментальне здоров'я працівників

Забезпечуємо працівникам доступ до збалансованого харчування

Виробничі потужності Enzym Group розташовані поза міською інфраструктурою, без доступу до магазинів чи закладів харчування в пішій доступності. Тому компанія бере на себе відповідальність за доступ працівників до повноцінного харчування протягом робочого дня.

Рішення:

- На території компанії **працює корпоративна їдальня**.
- Підрядник з харчування обирається на відкритій основі: у 2024–2025 роках послуги надає Холдинг емоцій «!FEST».
- **Меню забезпечує різноманітний вибір страв** (щодня на вибір: 3 салати, 2 перші страви, 3 гарніри, 3 м'ясні або рибні страви; у кафетерії – свіжа випічка, снеки, холодні та гарячі напої).

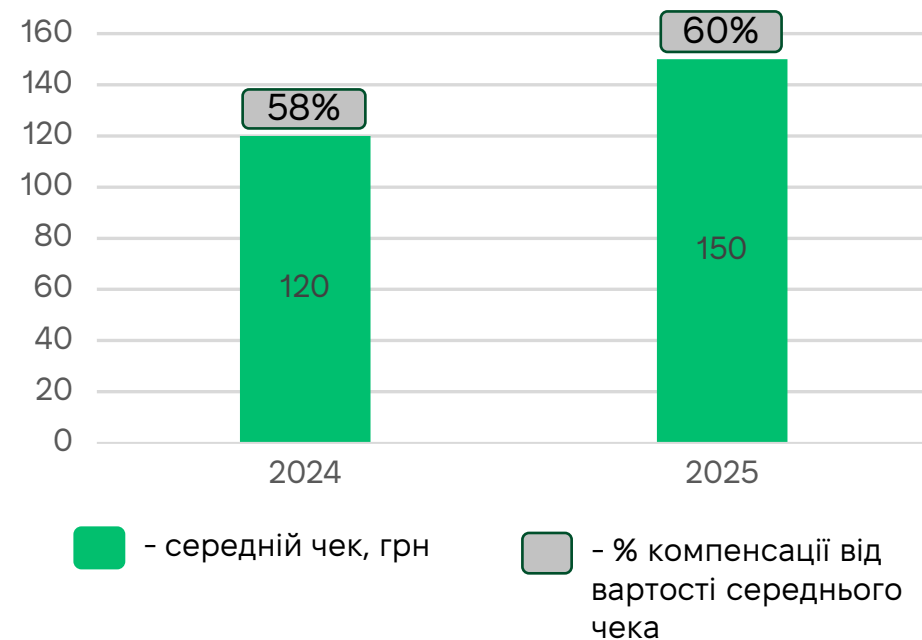
Контроль якості:

- Щороку проводиться опитування задоволеності працівників.
- За результатами формується перелік коригувальних дій для підрядника.

Доступність і справедливість:

- Компанія **частково компенсує кожному працівнику вартість харчування**.
- У меню завжди доступний комплексний обід за суму компенсації, що дозволяє працівникам із найнижчим рівнем доходу не нести додаткових витрат на обід.

Середній чек працівника, грн



Social | 02. Творимо доступ до сучасних навчальних програм та можливості професійного росту

Інвестуємо в навчання та кар'єрний розвиток працівників

З 2024 року в Enzym Group діє окремий підрозділ навчання і розвитку, який відповідає за формування компетенцій, оцінку потреб і системний розвиток команди.

Доступ до навчання:

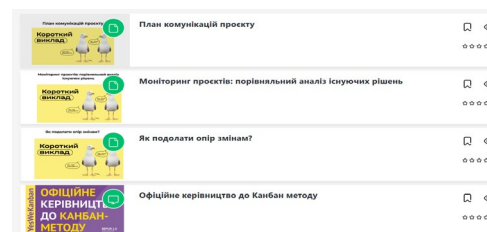
- ініціатором навчання може бути як керівник, так і сам працівник;
- компанія частково або повністю компенсує зовнішні навчальні програми, що підсилюють професійні навички.

Ключові інструменти 2025 року:

- **LMS Enzym Group** – внутрішнє онлайн-середовище для навчання і розвитку; доступ мають 70% працівників із корпоративними e-mail;
- **T&D-колона в межах Lean** – навчання безпосередньо на робочих місцях для підвищення кваліфікації та взаємозамінності (20 навчань; 15 працівників стали внутрішніми наставниками);
- **програми навчання жінок для опанування технічних і виробничих професій** (у 2025 році 7 жінок опанували роботу на пакувальному автоматі Bock & Sohn).

ЛАСКАВО ПРОСИМО!

на платформу для професійного навчання



За результатами опитування рівень лояльності eNPS зріс з 15% у 2024 до 27% у 2025 році

Social | 02. Творимо доступ до сучасних навчальних програм та можливості професійного росту

Залучаємо молодь до сучасної освіти в Україні

«Біотехстудії» для студентів – з 2020 року

- Триденний практичний інтенсив на базі R&D центру Enzym Group для студентів профільних ВНЗ з усієї України.
- За результатами участі студенти можуть отримати пропозиції подальшого стажування або працевлаштування у Enzym Group.
- Участь за 5 років – до 100 студентів, з них 30 у 2025 році.

Біотехшколи для школярів 8–11 класів

- Річна модульна програма з практичними заняттями (мікробна, рослинна та промислова біотехнологія),
- Спрямована на раннє зацікавлення природничими науками та свідомий вибір майбутньої професії.

Договори співпраці з ВНЗ та коледжами: студенти та викладачі 15-ти навчальних закладів можуть проходити стажування у нашій компанії

18 млн грн

інвестували у різні освітні програми за 2022-2025 роки

2 млн грн

на реалізацію «Лабораторії DeepTech прототипування» (НУ «Львівська політехніка») для забезпечення доступу студентів до практичних знань

«Мені більше сподобалася технічна частина біотехстудії. Наприклад побачити апарати біотех. виробництва наяву, а не тільки з рисунків і 3д-моделей. Також було цікаво побачити обладнання про які я навіть раніше не чула» — ділиться одна зі студенток.



Social | 03. Забезпечуємо рівні права і будуємо культуру інклюзії

Enzym Group не толерує жодних проявів дискримінації за ознаками: гендеру, національності, громадянства, раси, віку, релігійних чи політичних переконань, стану здоров'я або наявності інвалідності.

Наші дії у 2025 році:

Кодекс етики впроваджено як базовий стандарт взаємодії в компанії;



332 працівників

пройшли навчання, це 70% усіх працівників компанії

Комітет корпоративної культури та етики – працював як механізм для звернень у разі дискримінації або неетичної поведінки.

Розроблено програму роботи з ветеранами та ветеранками:

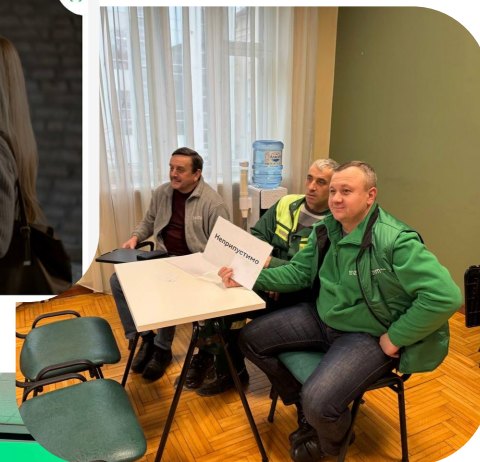
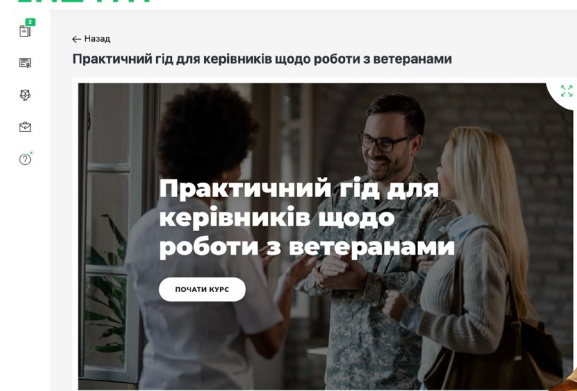
2 навчальні зустрічі

для працівників за участі військових і психологів Львівського центру надання послуг учасникам бойових дій

74 лінійних керівника

пройшли курс «Практичний гід для керівників щодо роботи з ветеранами» в LMS Enzym Group (80%+) усіх керівників компанії).

ENZYM Group



Social | 03. Забезпечуємо рівні права і будуємо культуру інклюзії

Рівні можливості є частиною корпоративної культури Enzym Group і закріплені в Кодексі етики.

Ми оцінюємо професійний розвиток і кар'єрне зростання за компетенціями та результатами, а не за гендером. Упродовж останніх років системної уваги до цього підходу ми фіксуємо зростання інтересу жінок до опанування навичок, які традиційно вважалися «чоловічими», а також поступове збільшення частки жінок у виробничому середовищі, команді загалом і на управлінських позиціях.



35% жінок у компанії загалом у 2025-му,
45% – у команді ТОПменеджменту



програми навчання жінок для опанування технічних і виробничих професій (у 2025 році 7 жінок опанували роботу на пакувальному автоматі Bock & Sohn)



Social | 04. Впроваджуємо інноваційні технології для спрощення виробничого процесу

Enzym Group розвиває біотехнології, які працюють для щоденного життя. Ми досліджуємо потенціал дріжджової клітини, щоб заміщати менш корисні компоненти в харчуванні людей і годівлі тварин, поєднуючи користь, смак і відповідальність.

Понад 10 років у компанії працює R&D-центр:

- 20+ науковців та власна пілотна лінія
- розробка нових продуктів на основі дріжджової клітини
- 3% інвестицій від обсягу виробленої продукції щорічно



У 2023-му запрацював наш інноваційний завод Linkcell, де ми виробляємо нові продукти для напрямків Enzym Food&Feed Solutions.

Виробництво:

- 90% автоматизації процесів
- до 2100 тонн готової продукції
- 26 млн € - загальна сума інвестицій у будівництво, 10 млн € з яких отримали в межах співпраці з ЄБРР.



Governance

Наші проєкти та результати за напрямом

06.

01

Пропагуємо прозоре та етичне управління

02

Дотримуємось законодавства та унеможливуємо корупцію

03

Будуємо взаємодію між громадою, бізнесом та владою

04

Захищаємо конфіденційність і дбаємо про безпеку даних

Governance | 01. Пропагуємо прозоре та етичне управління

Міжнародна наглядова рада для глобальної експансії бізнесу

Enzym Group та Kormotech, що належать родині українських підприємців Вовк, у 2025 році перейшли до нового етапу стратегічного розвитку.

У травні 2025 року родина Вовків офіційно представила Міжнародну наглядову раду, до складу якої увійшли експерти з корпоративного управління, інновацій, логістики, репутаційного менеджменту та комерційного зростання.

Роль борду — стратегічний супровід обох компаній на основі світового досвіду, принципів підзвітності та довгострокової візії сталого міжнародного зростання.

Обидві компанії проходять масштабну трансформацію: вихід на ринки ЄС, Азії, США та Африки, запуск інноваційних продуктів, розширення виробництва і масштабування R&D. Створення борду є відповіддю на потребу в системному зовнішньому стратегічному нагляді.

Рішення було публічно оголошене на [офіційному сайті компанії](#), у провідних [бізнесових медіа](#) України, а також пояснене команді через внутрішні комунікації.



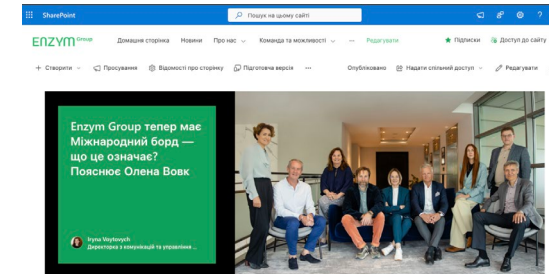
Новини

Масштабуватись відповідально. Родина Вовк створила Міжнародну...

У четвер, 22 травня 2025 року, родина Вовків офіційно представила власну Міжнародну наглядову раду, до складу якої увійшли авторитетні гравці у галузі...

22 трав. 2025 р.

Читати далі



Цього тижня Enzym Group та Kormotech офіційно представляють спільний (Supervisory Board). Це рада директорів, до складу якої увійшли світові лідери з корпоративного управління, інновацій, ланцюгів постачання, репутаційного менеджменту та комерційного зростання. Для нашої компанії це вихід на новий стратегічний рівень.

Коли було створено Міжнародний борд?

Ми почали планувати створення борду у 2021 році. Навесні 2022-го стартував пошук членів борду. Цей процес тривав півтора роки. Чому так довго? Бо шукали тих, хто не лише є експертом у певній галузі чи напрямку, а поділяє наші цінності і розуміє культуру обох компаній. Підготовча робота також передбачала стратегію для визначення цінностей компанії, ціней та завдань борду.

Міжнародна рада директорів розпочала роботу на початку 2024 року і вже зараз ми представляємо її зовнішньому світу у повному складі.

Що відбуватиметься далі?

Перші 3 роки після запуску, тобто від 2024 до 2027-го, борд працює у консультативному статусі, тобто де-юре не приймає офіційних рішень, як формальна наглядова рада. Однак де-факто будь-які ухвалені на борді стратегічні рішення ми будемо виконувати. Фокус — на міжнародну експертизу, підзвітність, прозорість і довгострокову візію.

Міжнародна рада не лише братиме участь у перегляді інвестиційних проєктів і нових заводів чи виходу на ринки, надаватиме зворотний зв'язок щодо ключових рішень, працюватиме у комплексі відносин інновацій, фінансів і талантів, а й



Зліва направо: Катерина Попович, Олег Кристин, Елісон Петт, Ростислав Вовк, Олена Вовк, Олег Терем, Юліана Вовк, Андрій Цеголин, Доктор Штеффен Ернст (фото пресслужби Enzym Group)

Governance | 01. Пропагуємо прозоре та етичне управління

Міжнародний борд працює з 2024 року.

Рада об'єднала п'ятьох незалежних експертів, які не виконують операційних ролей в обох компаніях, а діють як стратегічні радники.



ПІТЕР ТЕРМАН
(Фінляндія)

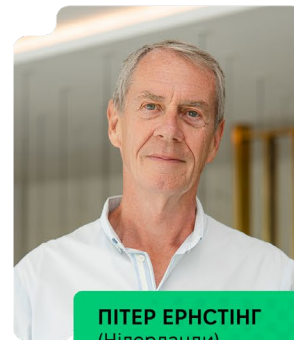
Голова Міжнародного борду.

Заступник голови Hartwall Capital. Досвід у наглядових радах і управлінні сімейними бізнесами. Член рад SecuryCast Oy, Stockmann, Camfil.



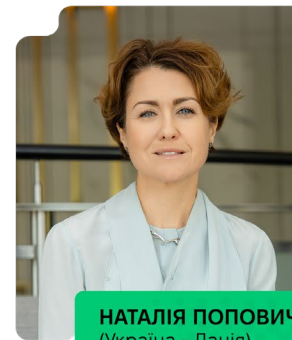
ШТЕФФЕН ЕРНСТ
(Данія)

Понад 20 років у біотехнологіях та інноваціях. Керував R&D у Novozymes. Співзасновник пробіотичних проєктів із Adisseo, Boehringer Ingelheim та Bayer Animal Health, GreenSage Innovations.



ПІТЕР ЕРНСТІНГ
(Нідерланди)

Працював у Unilever, Carlsberg та Accell Group. Очолював глобальні ланцюги постачання та операційні трансформації. Керував операційною командою Carlsberg (18 000 людей, 40 країн).



НАТАЛІЯ ПОПОВИЧ
(Україна – Данія)

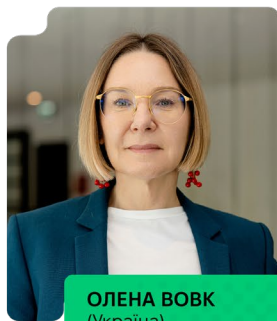
Засновниця One Philosophy та співзасновниця Resilient Ukraine. Експертка з ціннісного лідерства, стратегічних комунікацій і кризостійкості. Визнана ICCO Hall of Fame. Консультує уряди, корпорації та НГО.



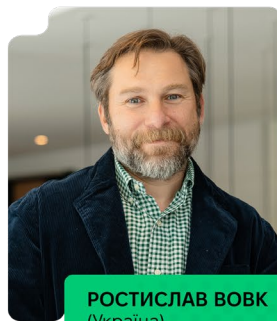
ЕЛІСОН ПОТТС
(США)

Доєдналась у квітні 2025. 35+ років у продажах, фінансах і маркетингу. Керівні полі в Nestlé, Nestlé Health Science, Diageo, Bacardi, Kraft та Stella & Chewy's. MBA Jack Welch College of Business, Executive Program London Business School.

Та чотирьох представників від родини Вовк:



ОЛЕНА ВОВК
(Україна)



РОСТИСЛАВ ВОВК
(Україна)



АНДРІЙ ЦЕГЕЛИК
(Україна)



ЮЛІАНА ВОЛК
(Україна)

Governance | 01. Пропагуємо прозоре та етичне управління

Принципи роботи Міжнародної наглядової ради

- Терміни повноважень:** Представники родини — 4 роки, незалежні члени — 3 роки, не більше двох послідовних каденцій (з можливістю перегляду рішенням Родинної ради).
- Регулярність роботи:** Засідання 3–4 рази на рік у форматі дводенних стратегічних сесій.
- Формат засідань:** Кожне засідання охоплює окремо Enzym Group і Kormotech; передбачена спільна робоча вечерея для підбиття підсумків і визначення цілей.
- Ухвалення рішень:** Кворум — за відсутності не більше двох членів; рішення ухвалюються простою більшістю, вирішальний голос — у голови борду.
- Підзвітність:** Кожне засідання завершується обов’язковою самооцінкою роботи борду.
- Безперервна взаємодія:** Між засіданнями менеджмент надає оновлення через цифрові канали або письмові звіти.
- Незалежність і доброчесність:** Передбачене дострокове припинення повноважень у разі порушення вимог незалежності чи конфлікту інтересів.

Проведені засідання та присутність учасників

Date:	08-10/04/2024	01-02/07/2024	08-09/10/2024	04-05/02/2025	20-21/05/2025	09-10/09/2025	09-10/12/2025
Location:	Warsaw, Poland	Warsaw, Poland	Warsaw, Poland	Vilnius, Lithuania	Warsaw, Poland	Lviv, Ukraine	Krakow, Poland
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	*доєдналась у квітні 2025				+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+

Governance | 02. Дотримуємось законодавства та унеможливуємо корупцію

Принципи протидії корупції в Enzym Group

- **Нульова толерантність до корупції** – заборона будь-яких форм неправомірної вигоди, зловживання повноваженнями та неетичної поведінки.
- **Заборона заохочувальних платежів** – компанія не допускає будь-яких платежів з метою прискорення процедур або отримання переваг.
- **Прозорі ділові відносини** – усі платежі та розрахунки здійснюються виключно в межах законодавства та укладених договорів.
- **Відповідальне ставлення до подарунків і гостинності** – дозволені лише законні, помірні та прозорі прояви ділової гостинності; подарунки, що можуть впливати на рішення або репутацію, заборонені.
- **Особиста відповідальність і повідомлення про порушення** – працівники зобов'язані відмовлятися від неприйнятних пропозицій і повідомляти про порушення Комітет з корпоративної культури та етики.

Кодекс етики впроваджено як базовий стандарт взаємодії в компанії, включає розділи «11. Протидія корупції» та «12. Подарунки та гостинність»



332 працівників пройшли навчання, це 70% усіх працівників компанії

Комітет корпоративної культури та етики – працював як механізм для звернень у разі дискримінації або неетичної поведінки.

Тендерний комітет – працював за затвердженим регламентом та забезпечує прозорий відбір постачальників, контроль витрат і запобігання корупційним ризикам у закупівлях.

Governance | 03. Будуємо взаємодію між громадою, бізнесом та владою



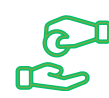
Дані за 2025 рік:

 **1,3 млн грн**
працівникам-військовим

Опрацювали 30 запитів наших працівників за рік

 **0,1 млн грн**
Інші військові організації

Точкові запити ТЦК, ремонт автівок бригад, які передавали раніше, тощо

 **2 млн грн**
Зброєносці (фонд ПЖ)

Міський спільнозбір ЛМР на потреби бригад західного регіону

 **5,1 млн грн**
ЗП працівникам-військовим

Компанія продовжує щорічно виплату ЗП усім мобілізованим працівникам



 **3,5 млн грн**
Підтримка проєктів громад

Відбудова житла для львів'ян (проєкт «Візьми будинок під опіку»), допомога громаді з ремонтом дороги у Личаківському районі м. Львів, підтримка модернізації міських очисних споруд у м. Львів.

Governance | 04. Захищаємо конфіденційність і дбаємо про безпеку даних

Ми працюємо за стандартами, вищими за мінімальні вимоги українського законодавства. Як компанія, що експортує продукцію у понад 20 країн, **Enzym Group впроваджує підходи до захисту даних, сумісні з принципами GDPR.**

- Навесні 2025 року ми **розробили власні політики обробки та зберігання даних відповідно до GDPR** – з урахуванням специфіки бізнесу.
- **Провели незалежний аудит усіх корпоративних і бренд-сайтів** та визначили перелік технічних покращень для підвищення безпеки користувачів.
- У 2025–2026 роках **впроваджуємо рекомендації та приводимо сайти до єдиного стандарту** безпечної комунікації.



255
працівників

Пройшли навчання «**Цифрова грамотність**» у навчальному середовищі LMS Enzym Group
Це 77% усіх працівників компанії, які мають доступ до корпоративної електронної пошти



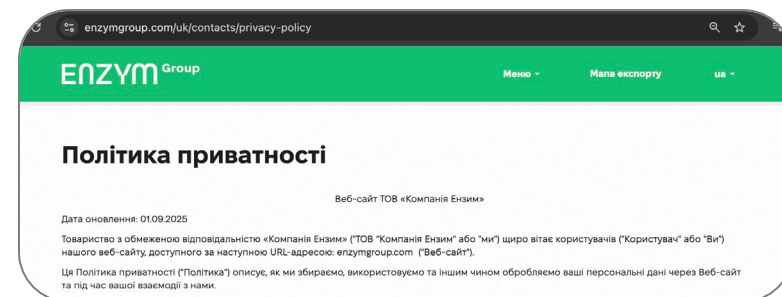
у навчальному середовищі LMS Enzym Group розроблено програму навчання «**Стандарти та політики GDPR**»



Список дій щодо приведення вебсайтів у відповідність до GDPR

1. Вебсайт "Хлібний Дім"

- 1) оновити чинну Політику приватності (конфіденційності);
- 2) розробити Політику файлів cookie;
- 3) оновити наявний cookie-банер;
- 4) вести реєстр згод (за допомогою consent management platform);
- 5) додати до форми "Підписатися на новини" активний (незаповнений) чекбокс отримання згоди користувачів;
- 6) додати в контактній формі над кнопкою "Надіслати" наступне формулювання меншим шрифтом: "Заповнюючи форму ви підтверджуєте, що ознайомилися із [Політикою приватності](#) (active link)".



У 2026 наступним кроком стане:

- Аналіз і стандартизація інших цифрових каналів компанії
- Проведення навчання «Стандарти та політики GDPR» для працівників з корпоративними електронними скриньками (min 80% проходження)

ENZYM Group