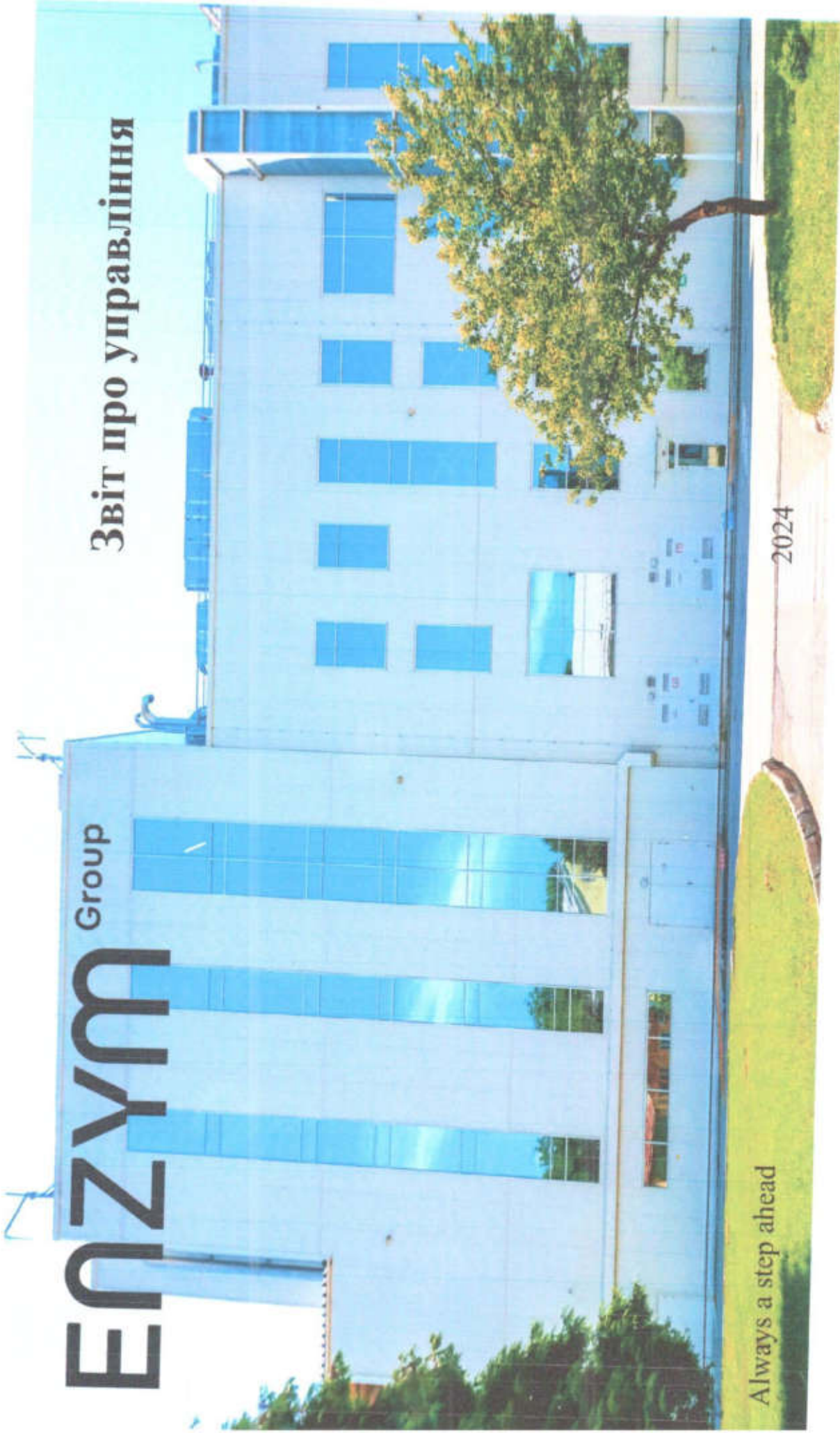


ENZYM Group

Звіт про управління

Always a step ahead

2024



Зміст

- 1 Інформація про компанію
 - вступна частина
 - декілька фактів з історії
 - продукція компанії
 - діяльність на зарубіжних ринках
 - організаційна структура компанії
- 2 Результати діяльності
- 3 Ліквідність та зобов'язання
- 4 Екологічні аспекти
- 5 Соціальні аспекти та кадрова політика:
 - корпоративні цінності
 - EGS принципи
 - кадрова політика
 - положення про адаптацію
 - соціальна відповідальність
- 6 Ризики
- 7 Дослідження та інновації
 - інноваційний центр хлібопечення «Хлібний дім»
 - R&D лабораторія
- 8 Фінансові інвестиції
- 9 Перспективи розвитку
- 10 Корпоративне управління

Звернення Андрія Цегелика Генерального директора ПрАТ «Компанія Ензим»

Партнери, колеги, друзі!

ПрАТ «Компанія Ензим» — один із найстабільніших біотехнологічних бізнесів регіону Східної України, який працює в Україні, яка трансформувалася з держави-аутсайдера у Львові у багатонаціонального виробника з експортом у понад 20 країн. Вже три десятиліття ми зберігаємо лідерство на ринку хлібопекарських дріжджів у Східній Європі, поступово розширюючи портфель біотехнологічних рішень.

Сьогодні до складу групи входять чотири стратегічні напрямки, а також власний R&D центр, який забезпечує наукову підтримку розробок та адаптацію рішень під потреби клієнтів у різних країнах.

Enzym Food Solutions — виробництво дріжджових інгредієнтів для харчової промисловості. Основний фокус — неактивні дріжджі Flakes та екстракти для продуктів із чистою етикеткою, у тому числі веганських і флексітаріанських рецептур.

Enzym Feed Solutions — лінійка кормових добавок EnzActive для всіх видів сільськогосподарських тварин і аквакультури. Продукти орієнтовані на підвищення продуктивності та зниження потреби в антибіотиках.

Enzym Bakery Solutions — лідер ринку хлібопекарських дріжджів в Україні. Виробляємо продукцію під брендами «Львівські дріжджі», «Стандарт Хлібний», а також суміші «Вітшин» для хлібопекарської промисловості.

Enzym Alcohol Solutions — виробництво дріжджів для пива, вина та крафтового алкоголю. Працюємо як з готовими формулами, так і за індивідуальними технічними заданими клієнтів.

2024 року ми вийшли на нові ринки: продукція Enzym Group з'явилася в Ізраїлі, Литві та Туреччині. Бренд «Львівські дріжджі» здобув міжнародне визнання, отримавши золото на конкурсі MIXX Awards 2024. Компанія також стала партнером першого українського саміту нової іжі New Food Summit та увійшла до рейтингу 25 інноваторів, які трансформують харчовий ринок України. Частка експорту зросла до 57% у натуральному розмірі.

Ми дотримуємося принципів відповідального бізнесу, який враховує інтереси зацікавлених сторін, виконує вимоги законодавства та міжнародних стандартів сталого розвитку і корпоративної етики. І надалі фокусуємось на інноваціях, стабільності та довгостроковому партнерстві.



Інформація про компанію

Вступна частина

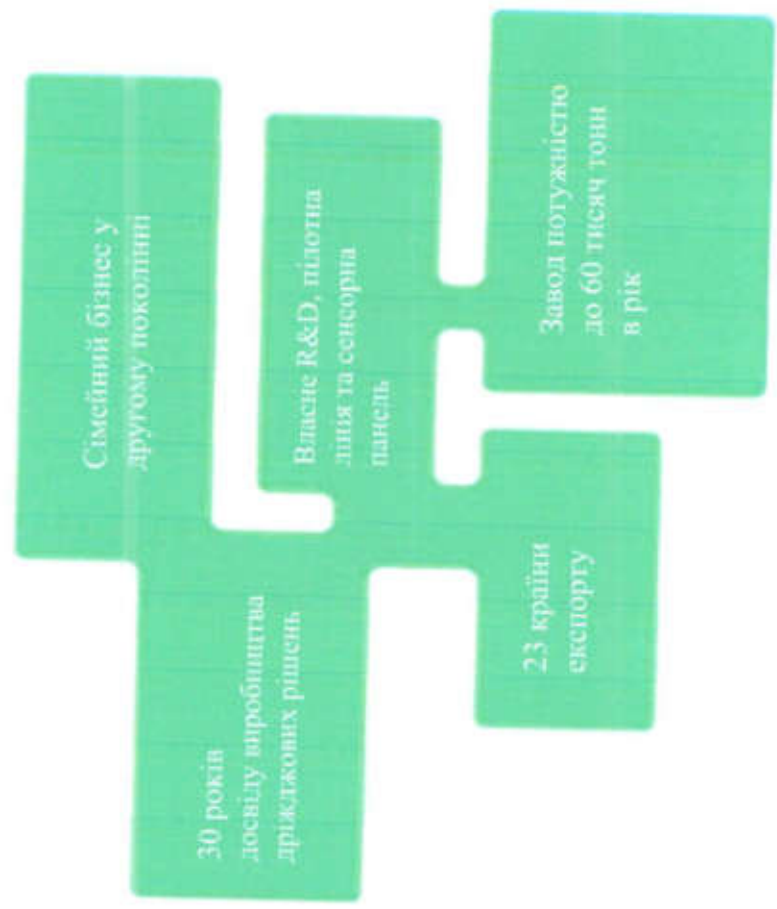
ПрАТ «Компанія Ензим» — одна з найстійкіших біотехнологічних компаній Східної Європи. Це сімейний бізнес у другому поколінні української родини підприємців Вовк. 30 років досвіду виробництва дріжджових рішень.

Чотири бізнес-напрямки групи, завод потужністю до 60 тисяч тонн в рік та власний R&D центр забезпечують партнерів у 23 країнах світу харчовими, кормовими, хлібопекарськими та дріжджовими рішеннями для підвищення рівня життя людей, впроваджуючи біотехнології у їх повсякдення.

Стандарти GMP+2020 PFMPFA 2024 PrJSC, ISO 22000, FSSC 22000, Koshet i Halal, GMP+, ISO 45001, ISO 14001.

«Enzym Group» встановила сучасні очисні споруди, які не лише значно зменшують відходи виробництва, зменшують навантаження на міські очисні системи, а й шляхом очістки стоків дозволяють отримати біогаз, який майже на 60% покриває енергозатрати підприємства.

Компанія Ензим — Завжди на крок попереду.



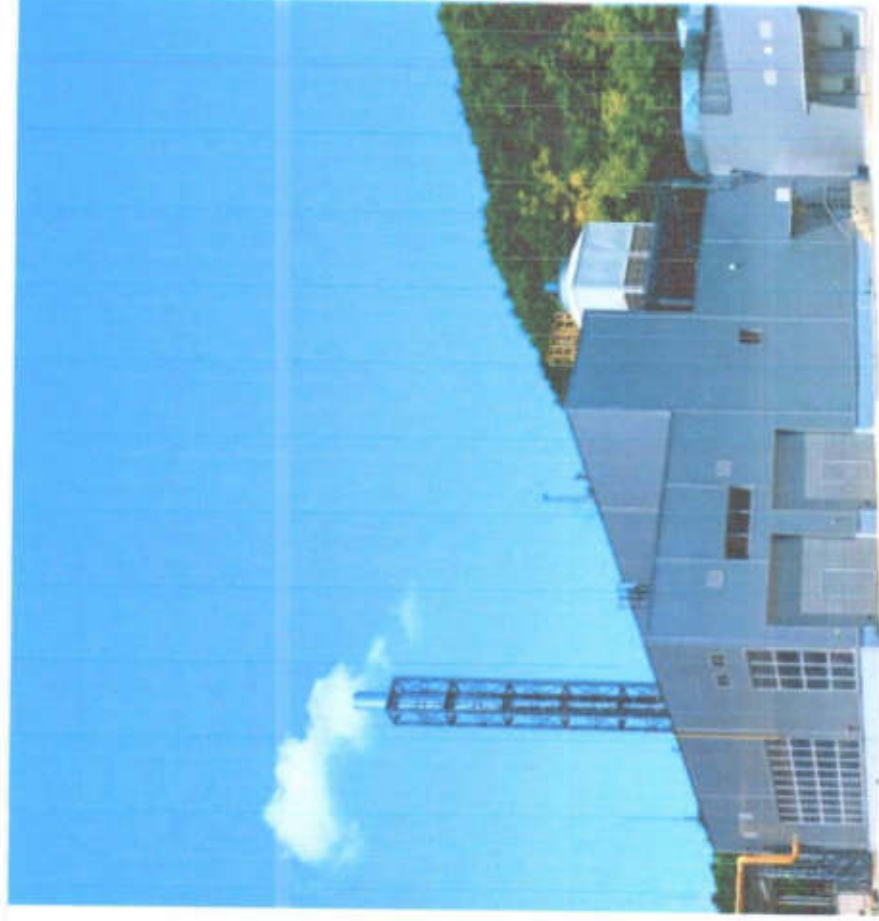
Інформація про компанію

Вступна частина

План на найближчий час – збільшити частку заміщення біогазу використання природного газу до 75%, задля збереження резерву корисних копалин. Впроваджуючи ключові аспекти енергоменеджменту та збільшуючи генерацію біогазу, залезно від завантаженості основного виробництва, відсоток ефективного заміщення природного газу власним біогазом сягає 80%. Приватне акціонерне товариство «Компанія Егізім» – це масштабне українське підприємство, яке є лідером на вітчизняному ринку дріжджового продукту. Нашим основним бізнесом є виготовлення пресованих та сухих хлібобіскарських дріжджів, розвиток напрямків виробництва додатків для хлібобіскарського та кондитерського виробництва ТМ «ВІТАПАН», натуральних кормових добавок для снійських тварин, та натуральних дріжджових інгредієнтів для покращення смаку кінцевих продуктів для людей.

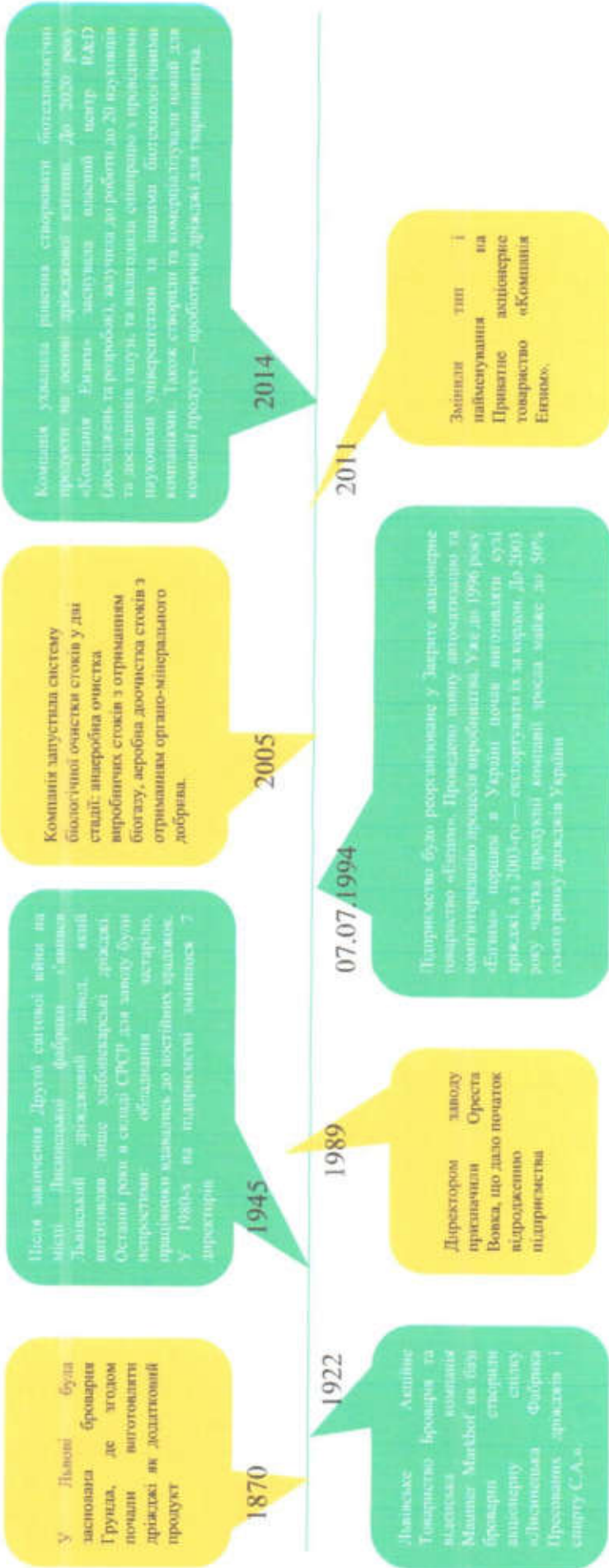
Джерелами інформації підприємства є експертні оцінки, опрацювання вторинної інформації (кабінетні дослідження). Періодично, зокрема наприкінці року, за нашим запитом агенції проводять дослідження представленості, цінової еластичності, що також дають змогу робити висновки про частку ринку.

Філософія компанії – завжди тримати руку на пульсі часу, та навіть випереджувати його; створювати події, які суттєво змінюють життя.



Інформація про компанію

Декілька фактів з історії



Інформація про компанію

Декілька фактів з історії

Розпочалося будівництво нового виробничого комплексу для виготовлення дроздових екстрактів LinkCell. Сьоронейський банк реконструкції та розвитку погодив кредит у розмірі 10 мільйонів євро для цього проєкту. Загальна сума інвестицій складала близько 26 мільйонів євро.

2020

2022

Підприємство LinkCell Group отримало премію провідної будівничої компанії нового замову LinkCell, міста Flakes в офіційній Голландії офісу LinkCell Group (конструкція вежа знову XIX століття, яка стала реліквією) номінували на «архитектуру» премію Сьоронейського Сьоронейського Міста van der Rode Award.

LinkCell Group провела пусконаладочні роботи та запустила перше в Україні виробництво дроздових екстрактів LinkCell. Першим партнером першого українського саміту нової їжі та технологій New Food Summit в Києві. За результатами цього ж року LinkCell Group отримала найкращий розвиток бізнесу України за версією британського Forbes Україна, а співвласники та голова Наглядової ради Олена Воле увійшли до топ-50 жінок-лідерів України за версією цього ж видання. Понад 60% продукції компанії експортує до 23 країн світу (Європи, Азії та Африки), зокрема в Бельгію, Польщу, Чехію, Хорватію, Боснію, Німеччину, Нідерланди, Іспанію, Словенію та інші.

2023

2024

Відкрили нові ринки — тепер продукти LinkCell Group можна знайти в Україні, Литві та Туреччині. Наш бренд «Львівські дріжджі» переміг на міжнародному конкурсі діджитал-реклами MIXX Awards 2024. Першим партнером першого українського саміту нової їжі та технологій New Food Summit в Києві, окрім цього ми вийшли у топ-25 інноваційних компаній, які змінюють ринок їжі в Україні від New Food. А ще ми здобули нагороду в категорії «Великий бізнес» від FBN Ukraine.

Інформація про компанію

Продукція компанії



виробництво неактивних
дріжджових пластинок Flakes та
дріжджових екстрактів для
виробництва харчових продуктів,
ароматів і речовин на рослинній
основі (vegan, vegetarian,
flexitarian)



виробництво хлібопекарських
дріжджів, сумішей та
супутних товарів
«Вітапан» для
хлібопекарської промисловості



виробництво дріжджів для вина, пива та
для крафтового алкоголю, продукції для
виробництва алкогольних напоїв з
використанням продуктів ферментації
або відповідно до специфікацій клієнтів,
серед нашої продукції турбодріжджі
«Першак», дріжджі пресовані спиртові
«Першак», дріжджі EXTRA спиртові

виробництво кормових добавок
для всіх видів тварин та
аквакультур для безпечного
зміцнення антибіотиків у
годованні та отриманні
екологічної продукції





Хлібопекарські дріжджі

Ключ до досконалої випічки — висока якість хлібопекарських дріжджів. Саме тому продукція Enzym — ідеальний вибір, адже якість та безпечність продукції підтверджені міжнародними сертифікатами.

Використовуючи різноманітні дріжджові штами, ми пропонуємо великий асортимент дріжджів під різні потреби: від домашньої випічки до промислового виробництва.



Хлібопекарські та кондитерські добавки

Наша продуктова лінійка створена, щоби вдосконалити випічку. Хлібопекарські та кондитерські добавки ТМ «VITAPAN» покращують текстуру, смак, аромат, а також підвищують свіжість і термін зберігання різноманітних хлібобулочних та кондитерських виробів.

А експерти інноваційного центру хлібопечення "Хлібний дім" допоможуть підвищити якість та оптимізувати ваші виробничі процеси завдяки впровадженню інноваційних технологічних рішень.



Хлібопекарські та кондитерські суміші

Суміші «VITAPAN» з чистою етикеткою дозволяють виробникам розширити асортимент без потреби розробляти нові рецептури хлібобулочних та кондитерських виробів. Наша продуктова лінійка забезпечує високу якість, пролонгуючи рішення з чистою етикеткою без інгредієнтів з індексом E.

А насиченість сумішей усіма необхідними інгредієнтами у правильних пропорціях збагачує продукт вітамінами та мікроелементами, покращує структуру тіста і смак готового виробу. Випікайте легко і смачно з нашими надійними рішеннями у хлібопеченні.



ENZYM Bakery Solutions

Наші бренди



ВІТАПАН



Перфект



ENZYM I Alcohol Solutions

Турбодріжджі «Первак»

- скорочують час виробництва за рахунок прискорення бродіння всього за 3 дні
- зберігають насичений смак без втрати якості продукції
- підвищують вихід продукту за рахунок вироблення більшої кількості етанолу
- зменшують потребу в додаткових обробках, оскільки відсутнє піноутворення і неприємний запах під час

Дріжджі пресовані спиртові «Первак»

- мають високу активність та швидкість ферментації
- забезпечують максимальну переробку цукрів для підвищення міцності сусле
- забезпечують стабільне бродіння, що сприяє надійному результату та високоякісному продукту

Дріжджі EXTRA спиртові

- висвітлюють брагу на останній день бродіння
- характеризуються довготривалим використанням у галузі зі стабільним ефектом бродіння
- забезпечують виготовлення якісного та однорідного продукту
- висвітлюють брагу на останній день бродіння



ENZYM Food Solutions

Ми пропонуємо дріжджові інгредієнти, спеціально розроблені для покращення смаку. Вони ідеально підходять для тих, хто шукає смачні та інноваційні рішення без компромісів щодо якості та складу.

Дріжджові екстракти – натуральні підсилювачі смаку, що додають продуктам умами, глибини та балансу. Вони дозволяють використовувати менше солі без втрати насиченості смаку та допомагають маскувати небажані відтінки. Наш асортимент включає базові екстракти, висококонцентровані, а також збагачені додатковими смаковими властивостями, такими як концентри, сирний або вершковий, масляний.

- **ExtraCell InTaste** - Лінійка дріжджових екстрактів ExtraCell InTaste отримана з первинно вирощених хлібопекарських дріжджів. Вона підсилює смак страв, а також дозволяє зменшити використання MSG в продуктах харчування
- **ExtraCell AdTaste** - характеризується високим вмістом нуклеотидів, отриманих з первинно вирощених дріжджів, які зазнали технічної обробки. Це природне джерело нуклеотидів 5'-IMP і 5'-GMP, які надають смак умами в продуктах у синергії з глутаміновою кислотою. Універсальні для широкого спектру використання, вони надають м'ясні нотки та тривалий післясмак.
- **ExtraCell ProTaste** – це лінійка спеціалізованих дріжджових екстрактів, створених для посилення смаку та збагачення певних смакових профілів у харчових продуктах. У нас є три продукти з цієї лінійки: сирний, концентри і смак масла.



ENZYM Food Solutions

Неактивні дріжджі (пластівці) – функціональний суперфуд із високим вмістом білка, вітамінів групи B та мінералів. Використовуються як натуральний інгредієнт або готовий продукт, що надає стравам сирні, горіхові та умам-іотти. Можуть бути смачним доповненням до щоденного раціону.

- ExtraCell InStar - це натуральне джерело повноцінного білка, вітамінів та поживних речовин. Підходить для різних дієт, оскільки продукт на рослинній основі, не містить лактози та глютену. Він має сирно-горіховий смак, який може покращити загальний смак кінцевого продукту/страви.
- ExtraCell NutriStar - продукт є джерелом веганського білка, мінералів та вітамінів, необхідних для здорового харчування. Асортимент також включає продукти, виготовлені з додаванням сирієї рослинної сировини, завдяки чому додаткова поживна цінність досягається природним шляхом.

- ExtraCell AlgaStar - джерело повноцінного веганського білка, клітковини та поживних речовин, виготовлені з неактивних дріжджів з додаванням мікробродоростей або цианобактерій. Містять комплекс вітамінів групи B, клітковину та білок. Пластівці ExtraCell AlgaStar SPIR виготовлені з додаванням спіруліни, яка природним чином містить залізо та магній. Крім того, додавання спіруліни забезпечує продукт високим вмістом B12, що робить його особливо цінним для веганів

- ExtraCell GustoStar – лінійка неактивних дріжджових продуктів з акцентом на смак. Харчові дріжджі відомі своїм сирно-горіховим смаком "умамі". Ми доповнили його травами та натуральними смаковими інгредієнтами. Цією корисною, багатою на білок приправою можна насипати готові страви, щоб покращити загальний смак продукту, а також доповнити його клітковиною, повноцінним білком, вітамінами групи B та мінералами.
- ExtraCell GSH – це дріжджовий продукт, багатий на глутатіон, трипептид із антиоксидантними властивостями. Цей продукт є цікавим для виноробної, харчової та пекарної галузей.

- ExtraCell YCW – це дріжджова клітинна стінка, збагачена β-глюканами та маннанолігосахаридами (MOS).

Продукти Enzym Food Solutions використовуються у виробництві соусів, сніків, готових страв, приправ, бульйонів та сирних продуктів, забезпечуючи чисту стикетку, натуральний смак та функціональність.



ENZYM Feed Solutions

У портфоліо Enzym Feed Solutions представлені продукти на основі дріжджової клітини, що виконують функції пробіотиків, пребіотиків, постбіотиків і синбіотиків.

Ми закриваємо широкий спектр потреб і пропонуємо оптимальні рішення для різних видів тварин.

Основні завдання наших інгредієнтів:

- Підтримка здоров'я травної системи та імунітету
- Покращення засвоюваності корму
- Стимуляція росту та продуктивності тварин

Ми пропонуємо рішення для всіх видів тварин – від сільськогосподарських до аквакультури та pet food.

Кормові добавки:

- EnzActive – Це високоефективний пробіотичний препарат.
- EnzActive B – Високоефективна пробіотична кормова добавка, дія якої направлена на пригнічення патогенної мікрофлори.
- EnzActive Mix – Унікальна комбінація живих та комплексу 6 ферментів, що інкапсульовані шаром інактивних дріжджових клітин.

Кормові добавки:

- EnzActive Protein Powder – Унікальний штаб дріжджової культури роду *Saccharomyces* винятково високу натуральну антиоксидантну дію.
- EnzActive Pro – Синергетична кормова добавка спеціально відібраних дріжджів, бактерій, антиоксидантів, яка забезпечує більше мікрофлори кишечника та покращує резистентність.



Інформація про компанію

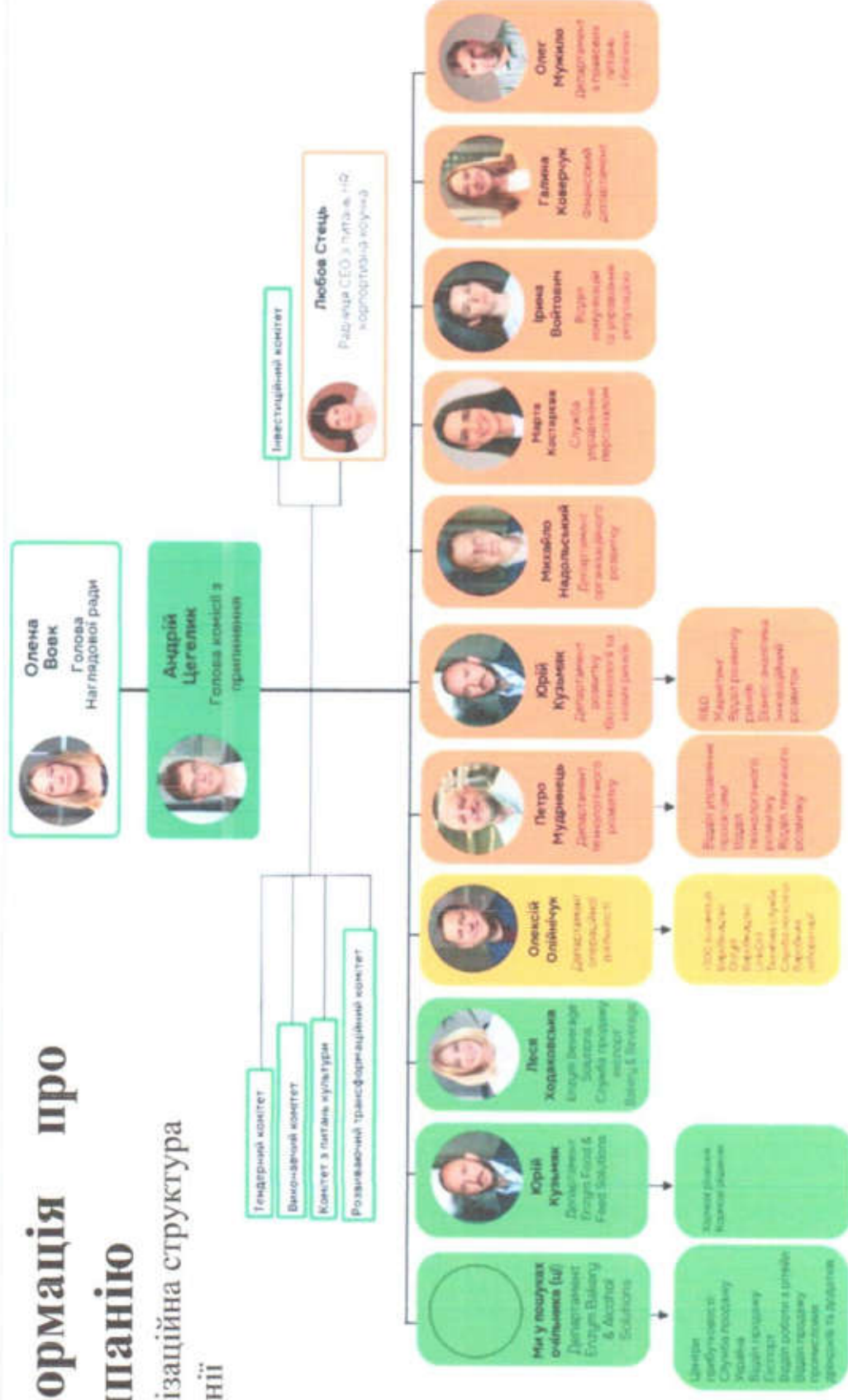
Діяльність на зарубіжних ринках

Компанія провадить експорт власної продукції понад 20 років здійснюючи поставки по всьому світу, наразі це 23 країни, серед яких Польща, Німеччина, Чехія та інші, новими країнами відвантаження у 2024 році стали — Ізраїль, Литва, Туреччина. Також компанія активно рухається у представленні продукції пресованих та сухих дріжджів на полицях європейських супермаркетів, як з власними торговими марками Enzym Group, Діно. Частка експорту в 2024 році в натуральному вираженні становила 57%, тоді як частка експорту в грошах становила 52%.



Інформація про компанію

Організаційна структура компанії



Результати діяльності

- У 2024 році чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склав 1 903,0 млн грн, що на 3,53% більше, ніж у попередньому році. Валовий прибуток компанії у звітному році склав 687,8 млн грн., прибуток від операційної діяльності 261,8 млн грн, а чистий прибуток – 133,9 млн грн. Утримання та часткове підвищення доходу є важливим досягненням компанії на тлі війни в Україні, незважаючи на зниження чистого прибутку.
- Протягом 2024 року «Компанія Егізм» регулярно сплачувала податки, забезпечувала стабільність продажу та отримання прибутку. У звітному році на підприємстві чимало зроблено для оптимізації управління витратами.
- Наприкінці 2024 року було затверджено цільовий бюджет компанії на 2025 рік. Це закладає фундамент для продуктивної роботи та виконання намічених власниками й керівництвом підприємства виробничих і комерційних стратегічних цілей.

Таблиця 1. Результати діяльності ПрАТ “Компанія Егізм” за 2023-2024 рр.

Показник	2023 рік, тис. грн	2024 рік, тис. грн	Відхилення, тис. грн	Відхилення, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1 838 148	1 903 047	64 899	3.53
Валовий прибуток	665 990	687 793	21 803	3.27
Прибуток від операційної діяльності	385 993	261 784	-124 209	-32.18

Ліквідність та зобов’язання

Забезпечення фінансової стійкості, ліквідності та платоспроможності – одне з головних завдань менеджменту «Компанії Ензім».

Керівництво компанії регулярно здійснює заходи щодо визначення відповідності діяльності підприємства цільовим параметрам розвитку й потенційним можливостям; виявлення різного роду відхилень від норм, диспропорцій, структурних деформацій; пошуку можливостей виправлення несприятливих і ризикових ситуацій; впливу на чинники, що обумовлюють зміну рівня ліквідності та платоспроможності.

Станом на кінець 2024 року в структурі активів «Компанії Ензім» (табл. 2) переважали важколіквідні (необоротні) активи, частка яких склала 74,92% (у 2023 році – 78,77%). Щодо структури змін, то найбільш значну частку зменшення нязколіквідних активів становить динаміка балансової вартості основних засобів на 60 млн грн, однак, це не є свідчення негативних змін, так як первісна вартість зросла на 62 млн грн, і саме амортизація змінилася на 122 млн грн, тобто потужності і надалі нарощується, лише вони не досягають рівня зносу у звітному періоді.

Найбільший вплив на зростання вартості та зміну структури активів у 2024 році порівняно з роком раніше мали середньоліквідні активи, у абсолютних показниках ці зміни становлять 124,2 млн грн, тоді як загальні зміни відбулися на суму 57,4 млн грн, що спричинено зростанням суми вартості дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги у 1,36 рази за рахунок позитивної динаміки нарощування обсягів оборотів з контрагентами.

Частка нязколіквідних активів протягом року знизилася, усього зміна становила -2,45%, у абсолютних показниках це 52,1 млн грн, спричинена переважно зменшенням залишків виробничих запасів на 49,3 млн грн. Частка високоліквідних активів зросла з 0,29% у 2023 році до 1,57% у 2024 році, залишкова сума коштів на рахунках банків збільшилася порівняно з попереднім роком, що покращує стан показників ліквідності.

Таблиця 2. Групування активів ПрАТ «Компанія Ензім» за рівнем ліквідності

Показник	31.12.2023		31.12.2024		Відхилення	
	Сума, тис. грн	Частка, %	Сума, тис. грн	Частка, %	У сумі, тис. грн	Частка, %
Високоліквідні активи А1	6 562	0.29	36 864	1.57	30 302	1.28
Середньоліквідні активи А2	267 946	11.73	392 129	16.75	124 183	5.02
Нязколіквідні активи А3	210 396	9.21	158 293	6.76	-52 103	-2.45
Важколіквідні активи А4	1 799 286	78.77	1 754 308	74.92	-44 978	-3.85
Баланс	2 284 190	100.0	2 341 547	100.0	57 404	

Ліквідність та зобов’язання

Групування пасивів «Компанії Енгим» за терміновістю оплати (табл. 3) свідчить, що найбільшу частку посідають постійні пасиви (власний капітал) – 60,17%, найсуттєвіша динаміка спричинена прибутковою діяльністю у 2024 році, що дозволило акумулювати прибуток 986,4 млн грн. Значною є також частка довгострокових пасивів 17,95%, причиною їх зниження яких є зменшення суми зобов’язання з довгострокових кредитів на 101,9 млн грн та зменшення ВПЗ на сумі 10,4 млн грн у 2024 році, свідчить про здатність підприємства до погашення довгострокових зобов’язань перед банківськими установами.

Незначною була динаміка частки короткострокових пасивів, зростання на 0,98%, на 29,7 млн грн через зміну суми зобов’язання з короткострокових кредитів банку.

Також відбулося незначне зростання частки термінових пасивів на 7,9 млн грн, що ве є суттєвою зміною у розрізі загальної динаміки та свідчить лише про відповідальність та вчасну сплату контрагентами та зростання забезпечень «Компанії Енгим».

Аналіз ліквідності та платоспроможності підприємства за допомогою системи відносних показників дозволяє стверджувати, що у мовах простоти ринкової ситуації, спричиненої війною, «Компанія Енгим» тримає на контролі динаміку показників ліквідності та здійснює збалансовану позикову діяльність, забезпечуючи фінансування операційних потреб.

Таблиця 3. Групування пасивів ПРАТ «Компанія Енгим» за терміновістю оплати

Показник	31.12.2023		31.12.2024		Відхилення	
	Сума, тисе грн	Частка, %	Сума, тисе грн	Частка, %	У сумі, тисе грн	частка, %
Термінові пасиви П1	207 343	9.08	215 259	9.19	7 916	0.12%
Короткострокові пасиви П2	267 317	11.70	297 024	12.68	29 707	0.98%
Довгострокові пасиви П3	534 601	23.40	420 369	17.95	-114 232	-5.45%
Постійні пасиви П4	1 274 929	55.82	1 408 942	60.17	134 013	4.35%
Баланс	2 284 190	100.0	2 341 594	100.0	57 404	

Ліквідність та зобов’язання

- Коефіцієнт абсолютної ліквідності, що показує частку поточних зобов’язань, які можуть бути погашені грошовими коштами, станом на 31.12.2024 р. становить 0,07 при теоретично рекомендованих значеннях від 0,2 до 0,25. Причиною цього є спрямованість компанії на забезпечення першочергово необхідного рівня інших активів, і при істотному кредитному портфелі недоцільність зберігання значної суми вільних грошових коштів на рахунках, якщо їх можна використати для зменшення кредитного портфеля. Втім у порівнянні з минулим роком показник виріс у 7 разів, що краще забезпечує умови виконання теоретичних показників ліквідності.
- Коефіцієнт швидкої ліквідності, що розраховується як відношення оборотних активів за мінусом запасів до величини поточних зобов’язань, на кінець звітного року становив 0,85, зростання на 0,26, що відповідає теоретично бажаним рамкам — більше 0,7.
- Коефіцієнт поточної ліквідності, що показує здатність підприємства покривати свої поточні зобов’язання за рахунок оборотних активів, за 2024 рік зріс на 0,13 і станом на 31.12.2024 р. складає 1,15. Така динаміка є суттєво позитивною, досягнуто теоретично рекомендованих меж 1-3, хоча ще більш теоретично бажаним значенням вважасться >2.
- Коефіцієнт заборгованості ПрАТ «Компанія Ензим», що розраховується як відношення зобов’язань компанії до її активів, знизився протягом 2024 року та досягнув значення 0,40, у порівнянні з минулорічним — 0,44, що частково зменшує ризик діяльності за рахунок зниження залежності від залучених ресурсів.

- Коефіцієнт фінансової автономії по своїй суті обернений показник до коефіцієнта заборгованості, тому і його динаміка на зростання пояснюється тими ж причинами, що і динаміка коефіцієнта заборгованості.
- Коефіцієнт фінансової стійкості мав майже відсутню динаміку станом на кінець 2024 року у порівнянні з кінцем 2023 року, зниження з 0,79 до 0,78, відповідає теоретично оптимальним значенням у діапазоні від 0,7 до 0,9.

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ПрАТ «Компанія Ензим»

Показник	Роки		Відхилення (+/-)
	31.12.2023	31.12.2024	
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0.01	0.07	0.06
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0.59	0.85	0.26
Коефіцієнт поточної ліквідності	1.02	1.15	0.13
Коефіцієнт заборгованості	0.44	0.40	-0.04
Коефіцієнт фінансової автономії	0.56	0.60	0.04
Коефіцієнт фінансової стійкості	0.79	0.78	-0.01

Екологічні аспекти

У 2004-2005 рр. компанія запустила систему біологічної очистки стоків у дві стадії: анаеробна очистка виробничих стоків з отриманням біогазу, аеробна доочистка стоків з отриманням органо-мінерального добрива. У 2014-2015 рр. системі капітально оновили: додатково доставили два анаеробних реактори та станцію напірної флотації.

Друга черга модернізації очисних споруд відбулась у 2017-му, в межах якої встановили два додаткових сучасних анаеробних реактори типу R2S (IS), газгольдер для накопичення біогазу та флотатор. 2019 року в межах третьої черги модернізації очисних споруд змінили процес доочистки стоків, переобладнавши аеротенки типу SBR (sequential batch reactors) у систему MBR (membrane bioreactor) і встановивши мембранні модулі.

У процесі очищення стічних вод підприємства, накопичується біомаса, що використовується як добрива для сільського господарства місцевим фермерам. У 2020—2021 рр. компанія розпочала четверту стадію модернізації системи очисних споруд.

Загалом у проєкт очисних споруд компанія інвестувала близько 11 мільйонів євро. Кількість біогазу, що виробляє Enzuph Group, заміняс, залежно від сезону, близько 60% потреб підприємства. Ця система є унікальною для заходу України та слугує прикладом для багатьох українських підприємств.

Одним з найбільш ефективних екологічних рішень «Компанії Ензім» є встановлення рекуператорів теплової енергії, яка забезпечує повторне застосування використаної теплової енергії. Рекуператори тепла зменшують постійну потребу у виробленні великої кількості енергії у виробничих цілях, що зумовлює зменшення викидів у атмосферу. Це дозволяє заощадити близько 300 кВт/год теплової енергії та близько 20 кВт/год електричної енергії в результаті зменшення об'єму води, що циркулює в контурі системи оборотного водоохолодження й подається для охолодження на градирні для повторного використання з метою відводу тепла під час процесу виробування дріжджів.



Екологічні аспекти

Наша компанія планомірно переходить на застосування енергозберігаючих LED-ламп у всіх приміщеннях, активно підтримує кампанію роздільного сортування сміття на макулатуру, пластик, скло та побутові відходи, а також організувала на підприємстві збір використаних батарейок для раціональної високотехнологічної переробки. Більшість двигунів електрообладнання, яке експлуатується в компанії, укомплектовано перетворювачами частоти, що дозволяє зменшити споживання електроенергії на 2,2-3,0% при середньогодинному споживанні на рівні 2,5 МВт.

Ми постійні учасники міжнародних конференцій, де ділимося знаннями з галузі екологічної безпеки з багатьма компаніями. На постійній основі співпрацюємо з міжнародними організаціями, які пропaгують збереження та захист довкілля, що дозволяє нам отримати безцінний досвід та застосувати здобуті знання на практиці.

За досягнення у екологічному напрямку та інноваційний підхід компанію було визнано переможцем у номінації «Зелене місто. Львів екологічний» конкурсу «Обличчя міста» організованого спільно Львівською міською радою та Львівською торгово-промисловою палатою.

Напрямами найбільшого впливу нашого виробництва на безпеку довкілля, які постійно знаходяться у фокусі уваги керівництва «Компанії Егім», є стічні води, формування потенційно небезпечних відходів, наявність джерел викидів забруднювальних речовин в атмосферу. Усі працівники, що залучені в сфективну екологічну політику компанії категорично направляють усі можливі зусилля для мінімізації будь-якого негативного впливу на довкілля, що дозволяє забезпечувати не тільки прийнятний, а й передовий рівень відповідальності та залученості у збереження навколишнього середовища.

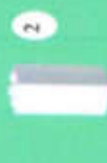


Соціальні аспекти та кадрова політика

Корпоративні цінності



1 **Синірація** - професійна результативна взаємодія відповідно до цінностей, цілей та пріоритетів.



2 **Високі стандарти** - дотримання високих професійних стандартів у виконанні роботи, взаємодії та поведінці.



3 **Ініціативність** - здатність до самостійної активної діяльності спрямованої на результат власний, команди, компанії.



4 **Життєстійкість** - перетворення життєвих подій у нові можливості всупереч усім перешкодам.



5 **Результативність** - фокусування на результаті власному, команди та компанії при ухваленні рішень.

EGS принципи

Від 2024 компанії працює за ESG-стратегією. Ось наш фокус на найближчі 5 років.

Природа

- 01 Зменшуємо вплив виробництва на довкілля - постійно модернізуємо систему очистки
- 02 Впроваджуємо свідоме і відповідальне використання води та інших природних ресурсів
- 03 Оптимізуємо процеси, щоб скоротувати витрати і перевикористовувати відходи
- 04 Збільшуємо частку енергії з відновлюваних джерел. Заміщуємо біогазом від 60 до 70% потреб підприємства

Людина

- 01 Дбаємо про фізичне та ментальне здоров'я працівників
- 02 Облаштовуємо безпечні і комфортні робочі місця
- 03 Творимо доступ до сучасних навчальних програм та можливості професійного росту
- 04 Забезпечуємо рівні права і будемо культурно інклюзивні
- 05 Впроваджуємо інноваційні технології для спрощення виробничого процесу

Система

- 01 Пропрагуємо прозорості та етичне управління
- 02 Дотримуємося законодавства та унеможливуємо корупцію
- 03 Будемо взаємодію між громадого, бізнесом та владою
- 04 Захищаємо конфіденційність і дбаємо про безпеку даних

Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика

«Компанія Ензим» десятиліттями підтримує репутацію підприємства, головним пріоритетом якого є висока якість і безпечність продукції, екологічність виробництва, стійкість в умовах перебудови ринку та в умовах криз, а також професіоналізм працівників компанії. Чисельність працівників у 2024 році становила 412 осіб (у 2023 році – 385 осіб). Позитивний імідж компанії в Україні та світі є результатом спільної праці цілої команди висококваліфікованих співробітників, що завдяки своїм професійним якостям забезпечили інтенсивний розвиток нашого підприємства.

У «Компанії Ензим» послідовно дотримуються політики різних можливостей, за якої на вибір працівника не може впливати стать, сімейний стан, сексуальна орієнтація, релігія, вік, інвалідність (якщо людина здатна виконувати роботу), раса, колір шкіри, національність або етнічне чи національне походження. Критеріями вибору слугують лише професійний досвід, освіта за профілем посади та відповідність особистих цінностей працівника корпоративним цінностям компанії. Вагомим компетенцією кожного працівника, яку цінує компанія, є вміння ефективно працювати в команді, налагоджувати ділові професійні стосунки всередині колективу, ділитися інформацією, ідеями, порадами, підтримувати одне одного задля досягнення цілей підрозділу й компанії в цілому.

Також для працівників компанії, які рекомендують кандидатів, яких «Компанія Ензим» потім прийматиме на роботу, передбачена винагорода за умовами реферальної програми. Компанія забезпечує своїм працівникам гідні умови праці: обладнане робоче місце, спецодега та взуття для тих категорій працівників, яким вони необхідні, можливість вільно звернутися до керівника щодо покращення умов праці та реалізації ініціатив співробітників.

Ми переконані, що освіта – це основа інновацій. Компанія активно співпрацює з навчальними закладами для підтримки та розвитку освіти в Україні. Також, щороку організовуємо та проводимо біотехнологічні студії. Вони є чудовою можливістю для майбутніх науковців та молодих професіоналів зануритися у захопливий світ ферментації та біотехнологій. У 2024 році 15 студентів з провідних навчальних закладів України долучилися до програми

- Компанія дає впевненість у завтрашньому дні – Офіційне працевлаштування, прозора та стабільна зарплата, соціальні гарантії, фінансова допомога.



- Компанія спонукає вас розвиватися – Внутрішній тренінговий центр, зовнішні навчальні курси, оплата професійних сертифікацій. Особливу увагу компанія приділяє виводженню інституту наставництва – як для підвищення професійних знань, навиків і ключових компетенцій працівників, так і для супроводу під час випробувального періоду нових працівників, навчання на робочих місцях, обміну досвідом, знаннями, ідеями.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика



- Турбуємось про здоров'я працівників – +1 зарплата на оздоровлення, вакцинація від грипу, тестування та допомога при захворюванні COVID-19. Медичне страхування, медогляди. Заходи спрямовані на підтримку ментального здоров'я працівників.
- Змінюємо світ та середовище – Одні з найбільших платників податків регіону, підтримуємо соціальні та екологічні проекти, створюємо унікальні для України продукти.
- Прагнемо, щоб працівникам було комфортно – Доїзд на роботу корпоративним транспортом, обладнана кухня. Часткова компенсація вартості обідів.
- Цінуємо та підтримуємо працівників – Підтримуємо працівників у складних обставинах, відзначаємо успіхи та перемоги, важливі життєві події.

Основою для формування матеріальної винагороди працівників є фінансові покриття компанії та результативність праці кожного. Враховуючи рішень винагород у провідних компаніях галузі й періодично проводячи моніторинг ринку оплати праці, «Компанія Егізм» розробила та постійно працює над удосконаленням прозорої системи матеріальної та нематеріальної мотивації працівників.



Соціальні аспекти та кадрова політика

Положення про адаптацію

Важливою складовою кадрової політики є процедура адаптації нового працівника, метою якої є максимально результативне й комфортне входження в посаду. За професійну адаптацію нового працівника відповідає безпосередній керівник, за організаційно-психологічну – менеджер з персоналу.

Професійна адаптація. Медичний огляд, обговорення необхідних документів для прийняття, організація робочого місця, інструктажі. Охорони праці та Системи управління безпечністю харчових продуктів, обговорюються питання дозду. Формується завдання на випробувальний термін для працівника, де вказує чіткий перелік того, що працівник має вивчити та виконувати самостійно.

Організаційно-психологічна адаптація. Екскурсія, знайомство з історією Компанії, основними напрямками діяльності, ознайомлення з структурою Компанії, сфери відповідальності різних служб, місце працівника в структурі, ТОП-менеджмент, корпоративною культурою, цінностями, правилами Компанії. Процеси оцінки, навчання та розвитку, обговорення системи оплати праці та компенсацій, бонуси тощо. Повторне обговорення колективного договору.

Періодично менеджер дізнається про психологічний стан працівника, його враження від роботи, очікування, якість комунікацій тощо. Залежно від цього, менеджер розуміє на що варто особливо звернути увагу і доповнити план організаційної адаптації, адже процес адаптації є дуже індивідуальним і залежить від працівника, крім системної роботи з новоприйнятим працівником, менеджер також комунікує з безпосереднім керівником та колегами, щодо їх оцінки роботи новоприйнятого працівника, та успішності входження в посаду.



Соціальні аспекти та кадрова політика

Соціальна відповідальність

«Компанія Ензим» була визнана найбільш соціально відповідальним підприємством Львова у 2017 році, за що отримала відзнаку «Обличчя міста» в номінації «Львів соціально відповідальний».

Наша компанія завжди активно долучається до просвітницьких та культурних програм, які є важливими для мешканців Львова. Часто надас партнерську та фінансову підтримку соціальним заходам, які сприяють збереженню та примноженню культурної спадщини Галичини та України.

У 2024 році компанія профінансувала викладацьку стипендію імені Ореста Вовка в Українському католицькому університеті, аналогічно до такого ж фінансування у 2023 році, що сприяло розвитку науки. Компанія дбає про свій вплив на суспільство.

«Компанія Ензим» не зупиняла роботу підприємства ні під час пандемії COVID-19, ні під час війни, оскільки для нас було важливо забезпечити українців хлібом. Ми швидко перебудували логістику, мали добре вибудовану взаємодію з дистриб'юторами, що дозволило нам доставляти продукцію в різні регіони та в різні періоди, іноді навіть тоді, коли там було вже не зовсім безпечно.

За кошти компанії ми неодноразово передавали на потреби військових автоівки, генератори, старлінки, дрони, амуніцію тощо.

Протягом 2024 року Компанія здійснила благодійні платежі загальною сумою 3 490 082 гривні, зокрема благодійна допомога на придбання медтехніки постраждалим від війни (БО «БФ «Суперполис»), на оплату за навчальні засоби ARTM-2 та ARTM-4 (В/Ч Ф0284, демінування), для потреб ЗСУ (БО "Благодійний фонд Сергія Притули"), тепловізорний приціл, тепловізорна насадка та адаптер (Благодійний фонд "Сприяння обороноздатності "Лев"), допомога для працівників у ЗСУ та багато іншої допомоги.



Ризики

Управління ризиками в «Компанії Ензим» здійснюється на всіх рівнях. Хоча компанія не має окремого підрозділу з управління ризиками, роботу із забезпечення внутрішнього контролю та управління ризиками інтегровано в інші процеси діяльності підприємства в рамках організаційної структури. Ця робота побудована так, щоб здійснювати безперервний моніторинг і контроль, своєчасне виявлення та послідовне управління ризиками, які пов'язані з діяльністю компанії, забезпечувати безперешкодний канал інформації та комунікації щодо виявлених наявних чи потенційних ризиків.

Елементи системи управління ризиками включають посадові інструкції, нормативні акти, норми корпоративної культури, методику та процедури компанії. Серед ключових ризиків, які є притаманними діяльності компанії у звітному періоді й можуть мати нагомий вплив на її діяльність у найближчому майбутньому, можна відзначити:

- 

Пов'язані з виробництвом інноваційних продуктів. За останні кілька років як бізнес «Компанія Ензим» потрапила в реальний шторм. Але ми всіляко мінімізуємо ризики на глобальній арені: не зупинили нового заводу, наш R&D продовжує працювати. У 2024 році завершено розробку 20 продуктів, наведено контакти з консультантами та ведеться робота по впровадженню нових технологій.
- 

Конкурентні ризики – Домінування місцевих та глобальних конкурентів(сильні позиції конкурентів у дистрибуції, маркетингу та ціноутворенні, визначеність брендів конкурентів та лояльність до них місцевих споживачів). Цінова конкуренція (необхідність конкурувати з більшими виробниками, які мають нижчі витрати виробництва, демпінгу з боку конкурентів)
- 

Логістичні та операційні ризики - Швидкозсуваність продукції (необхідність забезпечити швидку та ефективну логістику для збереження якості продукції, ризик псування продукції під час транспортування та зберігання). Логістичні складнощі (Ускладнення логістичних шляхів, у зв'язку з війною, можливими страйками і перекриттями кордонів, через що можливе збільшення часу на доставку);
- 

Економічні коливання, регуляторні та політичні ризики - вплив інфляції, валютних коливань та економічних криз на попит та ціни, вплив війни в Україні, на економіку Європи. Вплив змін в торговельних угодах між Україною та ЄС, а також з іншими країнами, ризик введення нових тарифів або обмежень. Політична нестабільність (політична нестабільність в Україні або в країнах-імпортерах, її вплив на торговельні відносини, ризик обмеження або повної заборони імпорту продукції (як це було з зерном і т.п.)

Дослідження та інновації

Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім»

«Хлібний дім» – це окремий підрозділ комерційної служби, що надає консалтингові послуги споживачам нашої продукції, а також займається тестуваннями дріжджів, додатків лінійки «Вітапан», сировини для виробництва додатків, рецептур різних хлібобулочних та кондитерських виробів, підтриманням нових технологій.

У 2007 році вперше виготовили хлібопекарські покращувачі ТМ «Вітапан». Згодом до продуктової лінійки бренду додали рецептури кремів, хлібопекарських сумішей тощо. Розробкою рецептур цих продуктів займалися і займаються спеціалісти «Хлібного дому».

Ми надаємо фахові поради щодо правильного застосування дріжджів, а також розширення асортименту компаній-клієнтів за рахунок індивідуальної розробки нових рецептів. Кінцева мета інноваційного центру хлібопечення «Хлібний Дім» та «Компанії Елзім» – не просто збут продукції, а забезпечення ексклюзивного підходу до кожного клієнта.

Наші фахівці постійно аналізують ринки додатків і дріжджів для хлібопечення, підбирають і створюють нові рецептури хлібобулочних і кондитерських виробів, аби надавати споживачам повний пакет документів на готові вироби. Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім» запрошує пекарів, технологів та власників пекарень на семінари та демонстраційні випічки, де охоче ділитися здобутим досвідом, інформує про актуальні світові тренди хлібопечення, розробляє оригінальні рецепти виготовлення хлібопекарської та кондитерської продукції з використанням продуктів «Компанії Елзім».

Спеціалісти «Хлібного дому» здійснюють виїзди на підприємства, щоб безпосередньо у споживачів, на їхньому обладнанні та з використанням їхньої сировини провести демонстраційні випічки та дегустації продукції, виготовленої з продукцією компанії, а також провести презентації продуктів, можливостей їх використання та отриманих переваг. Інноваційний центр хлібопечення «Хлібний Дім» від «Компанії Елзім» допомагає клієнтам, які прагнуть зробити свій продукт ще більш якісним, а своє підприємство – ще більш успішним.



Дослідження та інновації

R&D лабораторія

Ще 2015 року команда створила власну R&D лабораторію, в якій працюють найкращі науковці та технологи України. Пробиотичні дріжджі розроблені завдяки співпраці з консультантами в рамках проєкту з СБРР, а саме, з Левентом Дагасаном, який нашоїхнував нас на ідею випуску продуктів для тваринництва, і пробиотичних дріжджів зокрема. З Саарландським Університетом наша співпраця стосується селекції штамів дріжджів для певних напрямків – наприклад, дріжджів глютаціональних, а також штам, розроблений в співпраці з Саарландським Університетом, використовується для продукції екстрактів на даному етапі. Основним завданням є розробка регламентів виробництва нових біотехнологічних продуктів на основі дріжджової клітини, а також забезпечення якості хлібобекарських дріжджів, спеціалізованих «функціональних» дріжджів.

Власні пілотні лінії для виробництва екстрактів та флейків і сенсорна панель дозволяють виготовляти невеликі партії продукції і калібрувати продукт під потреби замовника. Лабораторія має власний музей штамів дріжджів, що є базою для виробництва продуктів на основі дріжджів. Працівники підрозділу підтримують чистоту штамів для збереження їх якості. Лабораторія з досліджень і розробок «Компанії Ензім» постійно співпрацює із зарубіжними консультантами і науковими установами. Співробітники лабораторії є учасниками наукових конференцій і виставок, що сприяє розширенню наших знань у галузі виготовлення дріжджів та дріжджових продуктів, дозволяє використовувати найсучасніші світові тенденції при розробленні нових продуктів та вдосконаленні існуючих.

Протягом попередніх років компанією було реалізовано та продовжується реалізація низки важливих досліджень, пов'язаних із створенням нових продуктів і вдосконаленням технологій їх виготовлення, насамперед: Дріжджові екстракти, дріжджові флейки, дріжджі пробиотичні, інактивні дріжджі з підвищеним вмістом глютаїону.

У 2024 році було завершено розробку низки проєктів з розширення асортименту екстрактів, зокрема, екстракти з смаковими ароматизаторами, а також розширено асортимент лінійки флейків (зокрема, флейки з чимічурі та цибулею). У 2025 році заплановано завершити розробку 15 продуктів, серед яких розширення лінійки екстрактів, нові продукти напрямку Feed Solutions, Beverage

Важливим елементом дослідницької діяльності є обмін досвідом та взаємодія з експертами з інших країн. У 2024 році працівники лабораторії відвідали низку заходів, найважливіші з яких:

- ☐ FlavorTalk 2024
- ☐ 3rd Fermentation enabled alternative protein
- ☐ 28th Giraact Savory Flavor & Food Industry Conference
- ☐ Nordic PetFood 2024
- ☐ 16-тий міжнародний конгрес по дріжджах ICY 2024
- ☐ Microbiology Society's Annual Conference
- ☐ Future Food Tech Summit Alternative Protein

Фінансові інвестиції

Станом на кінець 2024 року ПрАТ «Компанія Ензім» не має й не планує створення дочірніх підприємств. Фінансові інвестиції відображені за відповідними статтями балансу відсутні.

Перспективи розвитку

«Компанія Ензім» у майбутньому – продовжить трансформацію в міжнародну біотехнологічну компанію, діяльність якої полягає у розробці та забезпеченні партнерів у 23 країнах світу харчовими (Enzym Food Solutions), кормовими (Enzym Feed Solutions), алкогольними (Enzym Alcohol Solutions) та хлібопекарськими (Enzym Bakery Solutions) продуктами на основі дріжджової клітини.

Ми завершили будівництво нових виробничих потужностей LinkCell, завод запрацював у 2023 році, це призведе до поповнення нашого портфелю продуктів та розширення наших ринків збуту за кордоном.

У 2024-2025-му від масштабних інвестицій ми переходимо до освоєння результатів і підтримки наявних проєктів. У планах щодо перспектив розвитку минулого року було виділити 3,5 млн євро на нову чергу реконструкції очисних (з них до 50% — коштом гранту), однак, поки реконструкцію очисних не вдалось почати реалізовувати, оскільки міжнародні компанії, які можуть виконати цей проєкт відмовляються приїжджати в Україну через війну.

Ми будемо й надалі дотримуватися принципу «Завжди на крок попереду», продовжувати творити історію життєстійкості та успіху компанії, бути сміливими у своїх планах і діях.



Корпоративне управління

Органами управління Товариства є: Загальні збори акціонерів, Наглядова рада, Генеральний Директор.

Наглядова рада у Товаристві веде свою діяльність належно у відповідності до чинного законодавства, Статуту та внутрішніх положень Товариства. У 2024 періоді голова наглядової ради працював на підставі укладеного цивільно-правового безоплатного договору.

До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів акціонерів і Наглядової ради Товариства.

Посадові особи органів Товариства зобов'язані:

- Діяти в інтересах Товариства, добросовісно та розумно, у межах повноважень, наданих їм чинним законодавством України, дотримуватися вимог чинного законодавства України, Статуту та інших документів Товариства;
- Не розголошувати комерційну таємницю та конфіденційну інформацію про діяльність Товариства, крім випадків, передбачених законом;
- Надавати суб'єкту аудиторської діяльності Товариства на його вимогу документи про фінансово-господарську діяльність Товариства.

Загальні збори акціонерів Товариства у 2024 році проводилися 4 рази, під час яких приймалися рішення щодо зокрема, про:

- Затвердження результатів фінансово-господарської діяльності Товариства за 2024 рік та визначення порядку розподілу чистого прибутку Товариства, також затвердження звітів про результати фінансово-господарської діяльності Товариства Генерального директора та Ревізора, та звіту Наглядової ради про результати її роботи за 2024 рік
- Обрання та затвердження суб'єкта господарської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства за результатами 2024 року.
- Внесення змін до Статуту Товариства та затвердження нової редакції
- Надання згоди на укладення договорів, що є значними правочинами для Товариства в розумінні чинного законодавства України

Структури акціонерів та їх частки в акціонерному капіталі

Акціонери компанії – 3:

- ЗАРКАВА ЛТД — 82,615826%
- Вовк Олена Орестівна — 8,692222%
- Вовк Ростислав Орестович — 8,691951%

Корпоративне управління

Наглядова рада Товариства у 2024 році засідала 25 разів, під час яких приймалися рішення щодо зокрема, про:

- Надання згоди на укладення договорів, (коли вартість майна або послуг, що є їх предметом, становить більше 20 000 000 гривень, але не досягає 10% вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності та/або не є правочинним із заінтересованістю згідно чинного законодавства. При цьому, прийняття рішення про укладення таких договорів не вважається додатковим критерієм для визначення значних правочинів в розумінні чинного законодавства України);
- Надання згоди на схвалення значних правочинів укладених Товариством в розумінні чинного законодавства України;
- Надання безпроцентної фінансової допомоги ТзОВ «Глобал Дайнемікс»;
- Надання згоди на укладення Товариством договорів безпроцентної позики працівникам Товариства;
- Надання згоди на укладення Товариством договорів із заінтересованістю або схвалення укладених Товариством правочинів із заінтересованістю;
- Затвердження внутрішніх положень Товариства, а також змін до них (Положення про комерційну таємницю та конфіденційну інформацію ПрАТ "Компанія Ензім", Положення про пропускний режим ПрАТ «Компанія Ензім», Положення про департамент з правових питань ПрАТ «Компанія Ензім», Положення про кадрову політику ПрАТ «Компанія Ензім», Положення про преміювання менеджера з онлайн-каналу ПрАТ «Компанія Ензім», Про затвердження Політики з питань інформаційної безпеки ПрАТ «Компанія Ензім»);

Корпоративне управління

Діяльність підприємства стосовно операцій з власними акціями

Протягом 2024 року будь-яка особлива діяльність, що пов'язана з власними акціями та потребували би опису відсутня.

Основні характеристики системи внутрішнього контролю

Перевірка фінансово-господарської діяльності Товариства за результатами фінансового року здійснюється з ініціативи та за рішенням Наглядової ради Товариства. Особа (особи), що здійснюватимуть таку перевірку, визначаються Наглядовою радою.

Дивідендна політика

Виплата дивідендів акціонерам здійснюється з чистого прибутку звітного року та/або нерозподіленого прибутку в розмірі, встановленому загальними зборами акціонерів Товариства, у строк, що не перевищує шість місяців з дня прийняття загальними зборами рішення про виплату дивідендів. Розмір дивідендів визначається за поданням виконавчого органу Товариства.

Протягом 2024 та 2023 років, дивіденди не нараховували та не виплачували.

Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління

Корпоративне управління на достатньому рівні розвитку, та не потребує особливого удосконалення, система, що існує, підтверджує свою ефективність історією та практикою.

Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства

Конкретна політика, щодо членів органів управління компанії відсутня, передусім обираються фахові та кваліфіковані представники суспільства, що здатні оптимально виконувати свої посадові обов'язки, та сприяти розвитку якісного виробництва дріжджів в Україні.



Контактна інформація

ПрАТ «КОМПАНІЯ ЕНЗИМ»

Україна, 79014, м. Львів, вул. Личаківська, 232
enzym@enzym.com.ua

Голова комісії з припинення

ПрАТ «Компанія Ензим»

А.Г. Цегелик

«15» березня 2025 р.



YEARS
ENZYM Group